Coaching Akademie Berlin
Akademie für Systemische Bildung & Forschung

# Systemische Personal & Business Coach Ausbildung

Kurs CA110Z | Wochenend-Kurs

Zürich | 15.05.2021 – 15.05.2022

# Modulübersicht & Termine

## Systemische Personal & Business Coach Ausbildung
## Kurs CA110Z | Wochenend-Kurs | Zürich 2021/2022

| Modul | Termine | Inhalt | DozentIn |
|---|---|---|---|
| Modul 1 | 15. – 16.05.21 | Grundlagen des Coaching | Marianne Kleinfercher |
| Modul 2 | 26. – 27.06.21 | Sprache & Nonverbale Kommunikation | Marianne Kleinfercher |
| Modul 3 | 10. – 11.07.21 | Interventionen & Techniken | Marianne Kleinfercher |
| Modul 4 | 21. – 22.08.21 | Systemisches Denken & Handeln | Marianne Kleinfercher |
| Modul 5B | 11. – 12.09.21 | Coaching im Business | Mirjam Stein |
| Modul 5P | 02. – 03.10.21 | Hypno-Coaching - Erickson´sche Sprachmuster | Annetta Höhn |
| Modul 6 | 23. – 24.10.21 | Karriere Coaching & Karriere Beratung | Mirjam Stein |
| Modul 7B | 20. – 21.11.21 | Coaching von Führungskräften | Marianne Kleinfercher |
| Modul 7P | 11. – 12.12.21 | Energetische Psychologie EDxTM | Karin Schmidt |
| Modul 8 | 08. – 09.01.22 | Systemisch konstruktivistische Modelle | Ruth Maria Sarica |
| Modul 9 | 05. – 06.02.22 | Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion | Marianne Kleinfercher |
| Modul 10 | 12. – 13.03.22 | Positionierung & Profilierung für Coaches | Mirjam Stein |
| Modul 11* | 01. – 03.04.22 | Live Coaching 1 / Fortgeschrittene Coaching-Interventionen | Marianne Kleinfercher |
| Modul 12* | 13. – 15.05.22 | Live Coaching 2 / Strategien & Abschluss | Marianne Kleinfercher |

* Abschlussmodule von Freitag - Sonntag (3 Tage)

Änderungen vorbehalten

**Legende:** Coaching Grundausbildung, P=Personal Coach Module, B=Business Coach Module


© Coaching Akademie Berlin 2020

# Systemische Personal & Business Coach Ausbildung

## Kurs CA110Z | Wochenend-Kurs
## Zürich

| | |
|---|---|
| **Dauer:** | 15.05.2021 – 15.05.2022 \| **Anmeldeschluss:** 01.04.2021 |
| **Zeiten:** | Samstag 10.00 – 18.30 Uhr \| Sonntag 10.00 – 17.30 Uhr<br>Freitag 10.00 – 18.30 Uhr (Live Coaching, Modul 11 und 12) |
| **Seminarort:** | Erlengut, Erlengutstraße 1a, CH-8703 Erlenbach |
| **Umfang:** | 380 Std. / 30 Tage - 304 Std. in der Ausbildung plus 76 Std. ausbildungsbegleitend Aufgaben zusammengesetzt aus: 8 Std. Supervision / 20 Std. Peergrouparbeit / 12 Sitzungen Einzelcoaching (ca.12 Std.) / 4 Falldokumentationen (ca. 6 Std.) / 2 Std. ressourcenorientierte Rückmeldeschleifen / 12 Std. Kompetenzaufgaben / 4 Std. Fachfilm unter Fragestellung + Feedback / 4 Std. Fachliteraturbesprechung / 4 Std. Audio-Feedback 4 Std. Abschlussarbeit |
| **Ausbildungsleitung:** | Marianne Kleinfercher |
| **Preis:** | 14 Module + 2 Tage Live Coaching, inkl. Zertifizierung, Unterlagen und Pausensnacks<br>CHF 11.800,- (Endpreis, nach Art. 21 Abs. 2 Zi 11 MWSTG nicht steuerbar) |
| **Zertifizierung:** | Systemischer Personal & Business Coach, ECA, QSA |

### Förderungsmöglichkeiten:

Derzeit sind uns keine Bildungsgutscheine o.ä. bekannt, die für unsere Ausbildungen eingelöst werden könnten. Verfügbare Förderungen sind zumeist Ländersache und auf den entsprechenden Webseiten (z.B. Ministerium für Bildung) aufgeführt. Auch bieten manche Banken Sonderkredite für Bildungsmaßnahmen an.

### Teilnahmevoraussetzung:

Die Ausbildungen und Weiterbildungen der CAB stehen grundsätzlich allen Interessierten mit einem Mindestalter von 18 Jahren sowie einer stabilen psychischen und physischen Verfassung offen. Des Weiteren gelten die Offenheit für alternative und neue Denk- und Handlungsmuster, Respekt und Wertschätzung, ein positives Menschenbild sowie die Bereitschaft zum kooperativen Lernen und zur aktiven Teilnahme an den Kursen als Grundvoraussetzung zur Teilnahme an den Aus- und Weiterbildungen der CAB. Die Kurstermine sind wie im Curriculum vorgesehen zu ermöglichen.

### Option der Ratenzahlung:

Für selbstzahlende Privatpersonen wird für die Begleichung der Kursgebühr die Möglichkeit der Ratenzahlung eingeräumt. Hierbei wird mit der Anmeldung eine Anzahlung* fällig. Der Ratenplan mit max. 8 bzw. 11 Raten (je nach Ausbildungsdauer des Block- bzw. Wochenend-Kurses) beginnt im Monat des Kursstarts. Die Ratenzahlungsgebühr beträgt € 360,- inkl. jeweiliger MwSt. bzw. CHF 400,- (mehrwertsteuerfrei).

| ***Anzahlung** | **Personal & Business Coach** |
|---|---|
| Deutschland | € 3.000,- inkl. 19% MwSt. |
| Österreich | € 3.000,- inkl. 20% MwSt. |
| Schweiz | CHF 3.045,- (steuerfrei) |

Die Option der Ratenzahlung besteht nicht für Unternehmen!
Ausgenommen davon sind: Einzelunternehmer, Freiberufler, Einzelkaufläute und Gesellschaften bürgerlichen Rechts (GbR)


© Coaching Akademie Berlin 2020

# Ausbildung zum zertifizierten
## Personal & Business Coach, ECA, QSA

Der Personal & Business Coach unterstützt den Klienten im Coaching dabei, eigene Lösungswege zu finden, die inneren Ressourcen freizulegen und zu stärken sowie Potentiale zu entfalten. Der Coach berücksichtigt dabei stets die systemischen Auswirkungen. Er begegnet seinen Klienten auf Augenhöhe und stellt die wertschöpfende, zukunftsgerichtete Entwicklung des Klienten in den Mittelpunkt seines Wirkens.

Die Coaching Ausbildung zum Personal & Business Coach erfüllt all jene Kriterien, die zum Begleiten und Coachen von Menschen mit persönlichen und Business relevanten Themen notwendig sind. Die Ausbildung richtet sich daher an Personen, die andere Menschen in Veränderungsprozessen, beim Lösen von Problemen, bei der Zielerreichung uvm. unterstützen möchten. Die Anliegen von Klienten können sehr vielfältig sein, beispielsweise...

### Themen in Unternehmen

- Führungskräfteentwicklung
- Veränderungsprozesse
- Entscheidungsthemen
- Kompetenzentwicklung
- Konflikte & Beziehungsthemen
- Job vs. Privatleben
- Gesundheitsthemen
- Karrierefragen

### Persönliche Themen

Der Fokus in der Ausbildung zum Personal & Business Coach richtet sich daher auf die Strukturebene von Problemen, damit der Coach die Fähigkeit und Identität erwirbt, Klienten unabhängig von Kontext und Thema flexibel und sicher begleiten zu können.

### Unsere Ausbildung zum „Systemischer Personal & Business Coach“ ist für Sie geeignet, wenn Sie:

- als Personal & Business Coach professionell und erfolgreich arbeiten wollen
- großen Wert auf eine umfassende Ausbildung mit sehr hohem Praxisanteil legen
- im Umgang mit Menschen Wertschätzung und wohlwollende Haltungen leben möchten
- Freude daran haben, Ihre eigene Persönlichkeit weiterzuentwickeln und zu stärken

### Kompetenzerwerb in der Ausbildung

In der Ausbildung vermitteln wir ein umfangreiches Fach- und Methodenwissen. Ebenso wichtig sind uns Aspekte der persönlichen Entwicklung. Daraus ergeben sich die folgenden Kompetenzen, die während der Ausbildung erworben und bis zum Ende vertieft werden:

- Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung im Coaching
- Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
- Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
- Als Coach eine in sich stimmige Identität entwickeln und erleben


© Coaching Akademie Berlin 2020

## Methoden Herkunft

Die Herangehensweise und Methoden einer professionellen Coachingausbildung sind vielfältig. Gleichzeitig sind wir daran interessiert, die Vorgehensweisen und Wirkkriterien der einzelnen Methoden zu beherrschen und respektive ihrer Herkunft einzusetzen. Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können. Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig.

## Methoden

- Systemisches Coaching – Aufstellungsarbeit und systemische Beratung für Einzelpersonen und Teams
- Systemisches Vorgehen im Coaching
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung/ -beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- GFK - Gewaltfreie Kommunikation – nach Marshall Rosenberg
- Systemisches Wirkungsmodell - nach Marcel Hübenthal
- NLP - Neurolinguistisches Programmieren
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie – nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Erickson´sche Hypnotherapie - nach Milton Erickson
- Systemisches Ressourcenmodell - nach Marcel Hübenthal

## Vorgehen

Die Ausbildung beinhaltet mehr Praxis als Theorie. Das bedeutet, dass viele Übungen, in denen Coaching-Prozesse nachgestellt werden, stattfinden. Vor den Übungen werden die Interventionen in Form einer live-Demo dargestellt. Innovative und erfahrene Trainer eröffnen einen umfassenden Blick auf die Vielfältigkeit des Coaching und bereichern die Coaching Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz.


© Coaching Akademie Berlin 2020

# Ausbildungsmodule & Inhalte

Personal & Business Coach, ECA, QSA

## Modul 1 - Grundlagen des Coaching

Grundlagen für die professionelle Arbeit als Coach, sowie die ersten eigenen Coaching-Prozesse. Die Teilnehmer lernen systematisch einzelne Coaching-Schritte und wie man eine vertrauensvolle Atmosphäre herstellt, um Klienten souverän und sicher begleiten zu können.

- Grundhaltung im Coaching
- Abgrenzung zu psychotherapeutischen Methoden
- Der Coaching-Prozess, Setting & Ablauf
- Prozess vs. Inhalt
- Erstkontakt zwischen Coach und Klient
- Grundlegende Sprachgestaltungsprozesse
- Lösungsorientiertes Fragen
- Die Gestaltung kompetenzaktivierender Zielentwicklung

## Modul 2 - Sprache & nonverbale Kommunikation

Im zweiten Modul der Ausbildung erlernen die Teilnehmer das Erkennen und Nutzen der nonverbalen Kommunikation und sprachlicher Strukturen, sowie Reiz-Reaktions-Modelle und Pre-Framings, für wirkungsvolle Settings.

- Die Sprache des Körpers
- Nonverbale Kommunikation nutzen
- Oberflächen- und Tiefenstruktur der Sprache
- Erkennen und nutzen von Sprachmustern
- Wirksame Auftragsklärung und -gestaltung
- Leitfaden „Coaching Prozess“
- Der „als ob“ Rahmen
- Lösungs- und zielorientierte Interventionen


© Coaching Akademie Berlin 2020

## Modul 3 - Interventionen und Techniken

Es werden die verschiedenen Ebenen des Erlebens nutzbar gemacht, um neue Blickwinkel und Wahlmöglichkeiten zu schaffen, für mehr Klarheit und Entscheidungsfreiheiten.

- Die Meta-Ebene
- Dissoziationstechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Die Spezialisten-Intervention
- Wunderfrage
- „The Mentors-Table“
- Logical Levels

---

## Modul 4 - Systemisches Denken und Handeln

Der Fokus dieses Moduls der Coach Ausbildung liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken.

- Systemisches Denken und Handeln
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres Fragen
- Einzelaufstellung im Coaching
- Das Beratungs-“System“ Coaching
- Fördern des Auswirkungsbewusstseins
- Systemisches Zeichnen

---

## Modul 5B - Coaching im Business

Im Mittelpunkt steht hier die ganzheitliche Orientierung des Coaches mit Fokus auf Kompetenzen, Werte und Lösungen im Business Kontext sowie die dynamischen Auftragsklärungen in Unternehmen, Konfliktlösungen und Life-Balance Themen.

- Auftragsklärung mit Auftraggebern und Mitarbeitern
- Das innere Team
- Coaching im Unternehmen
- Wertekonflikte im Business Kontext
- Der Coach als Konfliktmanager & Krisenbegleiter
- (Work-) Life Balance Interventionen


© Coaching Akademie Berlin 2020

## Modul 5P - Hypno-Coaching - Erickson´sche Sprachmuster im Coaching

Während des fünften Moduls der Personal-Coach Ausbildung erlernen die Teilnehmer die Einbettung hypnotische Sprachmuster und die Verwendung von Suggestionen für positive Verhaltensaufträge sowie die Induktion von Trancezuständen für die Arbeit und Veränderung unbewusster Muster.

- Die permissive Sprache
- Erickson'sche Sprachgestaltungsprozesse
- Symptomverschreibung
- Die Arbeit mit Suggestionen
- Trancezustände utilisieren
- Tranceinduktionen

## Modul 6 - Karriere Coaching + Karriere Beratung

Dieses Modul behandelt in erster Linie Coaching-Methoden und Beratungsansätze für die Unterstützung von Klienten bei der individuellen Entwicklung ihrer Karrieren. Das Modul vermittelt die Fähigkeit, Klienten bei der Beantwortung grundlegender Fragen nach der beruflichen Orientierung und Ausrichtung ihrer Karrieren systematisch und zielführend in Einklang mit ihrem persönlichen Wertesystem zu bringen.

- Anlässe, Verlauf und Ziel von Karriere Coaching
- Menschen in beruflicher Veränderung
- Visionsarbeit und Zielentwicklung
- Biographische Ressourcen-Arbeit (Narrative Interventionen)
- Projektmanagement für Karriereberater
- Karriereberatung als Beruf: Positionierung & Marketing
- Karriere Coach Toolkit: Handwerkszeug & Techniken
- Logical Levels

## Modul 7P - Energetische Psychologie - EDxTM

Das effektive Lösen von Belastungsstörungen, Blockaden, hartnäckigen Befindlichkeitsstörungen und körperlichen Symptomen, mit einer Jahrtausend Jahre alten Behandlungsmethode der Meridiane, vereint mit NLP und der Kinesiologie, ist Fokus dieses Moduls.

- EFT - Emotional Freedom Technique
- Kinesiologischer Muskeltest
- Die Meridiane und Mittellienientechnik (NAEM - Negative Affect Erasing Methode)
- Das Lösen von Blockaden
- Visualisierungstechniken aus dem NLP
- Psychologische Umkehrungen


© Coaching Akademie Berlin 2020

## Modul 7B - Coaching von Führungskräften

Die Teilnehmer der Business Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Interventionen zum Coachen von Führungskräften und Topmanagern.

- Rollenbewusstsein von Führungskräften
- Das Unterstützen von Führungskräften bei Führungsthemen
- Das „Reifegrad-Modell“
- Führen von Einzelnen als Handwerk
- Das „Meistern“ von Konflikten als Führungskraft
- Die Rollen in Teams und Umgang mit Emotionen

## Modul 8 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Innerhalb dieses Moduls werden Modelle vorgestellt, die dazu verhelfen aus der eigenen Haltung des Coaches die Kompetenzen und Ressourcen der Klienten für diese selbst spürbar werden zu lassen. Neben der Vermittlung wirkungs- und kraftvoller Interventionen wird ebenso an der inneren Haltung, zur Sicherstellung erfolgreicher Coaching-Interventionen, gearbeitet.

- Hintergründe aus den Neurowissenschaften
- „Die Ressourcenleuchte“ für Priming Prozesse im Coaching
- Die Kraft des „Nutzbarmachens“ der eigenen Endlichkeit als Coach
- Intervention „Probleme sind Lösungen“
- Zuweisungsdynamik & Auftragsklärung
- Das „Seiten-Modell“
- Hilfreiche Feedbackrunden für eigene Coaching Prozesse

## Modul 9 - Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion im Coaching

Die Teilnehmer lernen in diesem Modul spezielle Interventionen und Methoden der Körperarbeit, für die Unterbrechung von Problemmustern und den Umgang mit Zwickmühlen im Coaching, anzuwenden. Ausserdem werden aus der aktuellen Hirnforschung und der Epigenetik gestützte Erklärungsmodelle für Klienten angeboten.

- Lösungsfördernde Interaktionsmuster für spezifisches Selbstmanagement
- Körperarbeit im systemischen Coaching
- Das Utilisationsprinzip
- Das Unterbrechen von Problemmustern
- Wie man Problemphänomene zu ‚Leibwächtern‘ macht
- Hilfreiche Feedbackrunden für eigene Coaching Prozesse
- Interventionen mit Metaphern


© Coaching Akademie Berlin 2020

## Modul 10 - Positionierung & Profilierung für Coaches

Die Teilnehmer der Business Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Interventionen zum Coachen von Führungskräften und Topmanagern.

- Das Canvas Modell
- Coachingkontexte spezifizieren
- Die Sprache der Kunden
- USP für Coaches / Positionierung
- Strategien zur Klientengewinnung
- Der Coach als Marke
- Wirkungsvolles Auftreten als Coach

## Modul 11 - Fortgeschrittene Coaching-Interventionen

Wertschätzung, Wertschätzung, Wertschätzung! In diesem Modul liegt der Fokus ausserdem auf der Entwicklung spontaner und passgenauer Coaching-Interventionen. Darüber hinaus werden Interventionstechniken auf Situationen im Telefon- und Webcoaching angewandt.

- Neuro-Systemisches Zeichnen - Erklärungsmodelle für Klienten
- Das spontane Entwickeln passgenauer Coaching-Interventionen
- Erfolgreiches Coaching am Telefon und via Internet
- Tetralemma für Entscheidungsfindung
- Das Meistern vermeintlich unlösbarer Fälle
- Der Umgang mit Zwickmühlen / Restriktionen

## Modul 12 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Die Präsentation einer selbst entwickelten Intervention aus den erlernten Wirkelementen und ein live-Coaching sind der praktische Abschluss dieser Ausbildung. Des Weiteren wird vermittelt wie Strategien erfolgreicher Menschen für lösungsorientierte Zielprozesse aussehen und diese angewandt werden können.

- Die Arbeit mit Strategien
- GfK - Gewaltfreie Kommunikation
- Time Line Konzepte - Die Arbeit an der Zeitlinie
- Die Chance im ersten Telefonkontakt - ein Leitfaden
- Abschlusspräsentationen eigens entwickelter Coaching-Interventionen
- Zertifizierung


© Coaching Akademie Berlin 2020

# Grafik Modulübersicht

## Systemische Coaching Ausbildung

### Modul 1
Grundlagen des Coaching

→

### Modul 2
Sprache und nonverbale Kommunikation

→

### Modul 3
Interventionen und Techniken

→

### Modul 4
Systemisches Denken und Handeln

### Modul 5P
Hypno-Coaching Erickson´sche Sprachmuster

→

### Modul 5B
Coaching im Business

→

### Modul 6
Karriere-Coaching & Karriere Beratung

→

### Modul 7P
Energetische Psychologie EDxTM

### Modul 7B
Coaching von Führungskräften

→

### Modul 8
Systemisch konstruktivistische Modelle

→

### Modul 9
Embodiment und Wirklichkeitskonst-ruktion

→

### Modul 10
Positionierung und Profilierung für Coaches

### Modul 11
Fortgeschrittene Coaching-Intervention

→

### Modul 12
Strategien und Abschluss

### LC
Live Coaching
+ jeweils ein Tag in Modul 11 & 12

**Legende:** Coaching Grundausbildung, P=Personal Coach Module, B=Business Coach Module


© Coaching Akademie Berlin 2020

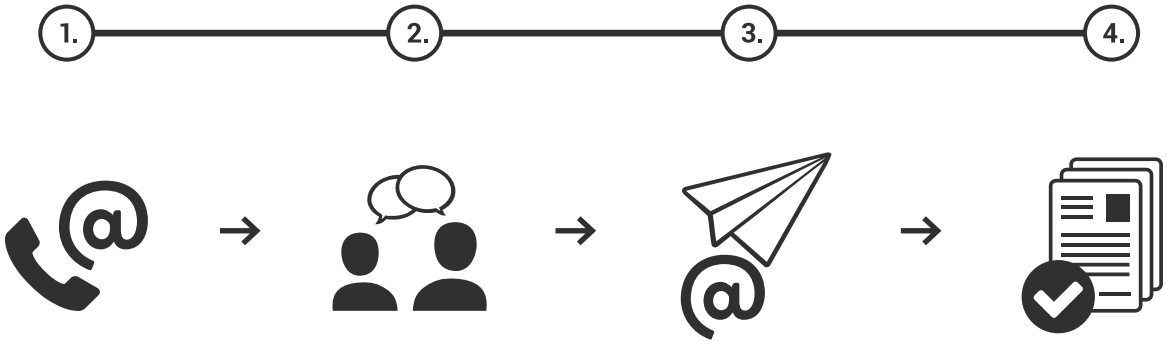
# Unser Bewerbungs- & Anmeldeprozess

## für Systemische Aus- & Weiterbildung an der Coaching Akademie Berlin

**Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,**

wir freuen uns sehr, dass Sie sich für unsere Systemische Aus- bzw. Weiterbildung entschieden haben. Vielen Dank für Ihr Vertrauen! Wir sehen Ihrer Bewerbung gern entgegen und würden uns freuen, Sie an unserer Akademie willkommen zu heißen.

Herzlichst
Marcel Hübenthal & Team




### Kontaktaufnahme und Klärung Ihrer Fragen per E-Mail oder Telefon

Für die optimale Bearbeitung Ihrer Anfrage halten Sie bitte diese Informationen bereit:

- Kursstandort
- Kursnummer
- Telefonnummer bzw. Mailadresse
- Ausbildungswunsch
  - Personal & Business Coach
  - Business Coach
  - Personal Coach

### Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung

Um dieses Kennenlerngespräch in die Wege zu leiten, benötigen wir Ihr Einverständnis für die Weiterleitung Ihrer Kontaktdaten an die Ausbildungsleitung zum Zwecke der Terminvereinbarung.

**Vorbereitungen:** Das Gespräch gelingt am besten, wenn Sie

- mit den Ausbildungsinhalten bereits vertraut sind
- die Machbarkeit der Termine geprüft haben
- Ihre Fragen notieren und mitbringen

### Bewerbungsunterlagen einsenden

Ihre Bewerbung besteht aus:

- Lebenslauf mit Foto
- Motivationsschreiben (1 Seite)
- unterschriebene Zertifizierungskriterien
- kursspezifisches Bewerbungsformular
- ggf. Kostenübernahmeerklärung

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie per E-Mail an:
**info@coachingakademie-berlin.de**

### Sichtung der Bewerbung und Teilnahmebestätigung

Wir prüfen Ihre eingereichten Unterlagen und bestätigen Ihre Kursanmeldung schnellstmöglich per E-Mail.


© Coaching Akademie Berlin 2020

# Zertifizierungskriterien

## Systemische Coaching Ausbildung

1. Vollständige Teilnahme an den Modulen 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11 und 12 (Pflichtmodule) der Coaching Ausbildung.

2. Teilnahme an den Modulen 1, 2, 3 und 4 sowie 8, 9, 11 und 12 (Pflichtmodule) der Coaching Ausbildung in der im Curriculum vorgesehenen Reihenfolge.

3. Absolvierung der Module 1-3, 9, 11 und 12 innerhalb der Ausbildungsgruppe des gebuchten Kurses.

4. Es ist möglich, an einem Fachmodul (Module 5B, 5P, 6, 7B, 7P oder 10) aus wichtigem Grund zu fehlen. Dieses kann je nach Verfügbarkeit nach- bzw. vorgeholt werden. Hierfür haben Teilnehmende bis zu einem Jahr nach versäumten Modul die Gelegenheit. Dies gilt für max. ein Fachmodul. Ein Anspruch auf bestimmte Kurse, Termine oder Standorte besteht nicht.

5. Es kann an insgesamt einem Fachmodul-Termin (Module 5B, 5P, 6, 7B, 7P oder 10) ersatzlos gefehlt werden. Die absolvierte Stundenanzahl ist dennoch ausreichend zur Zertifizierung.

6. Das Fernbleiben von einem Pflichtmodul (Module 1-4, 8, 9, 11, 12) ist ausschließlich im Sonderfall möglich. Die Sonderfälle sind nachfolgend spezifiziert. Tritt ein solcher Fall ein und die Teilnahme am Pflichtmodul ist nicht möglich, so muss dies zeitnah nach- bzw. vorgeholt werden, um die vorgesehene Reihenfolge einzuhalten. Die Terminvergabe ist abhängig von der Verfügbarkeit und Zustimmung der Ausbildungsleitung des Gastkurses. Ein Anspruch auf bestimmte Kurse, Termine oder Standorte besteht nicht.

7. Erfolgt die Teilnahme an nur einem Tag eines 2-tägigen Moduls, so gilt das gesamte Modul als „nicht teilgenommen“, es gelten die zuvor genannten Bestimmungen (Punkt 4-6).

8. Bearbeitung und Erfüllung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und ihre fristgerechte Abgabe bei den Kommilitonen und der Ausbildungsleitung.

9. Die erfolgreiche Teilnahme am „Live-Coaching“.

Die Zertifizierung erfolgt darüber hinaus nach den Kriterien der European Coaching Association.

### Spezifikation der Sonderfälle

**Als Sonderfälle definieren wir:**

- Geburt, Taufe, Einschulung (o.ä.) der eigenen Kinder
- Eigene Hochzeit oder Hochzeit eines nahen Verwandten
- Tod eines nahen Verwandten
- Betriebliche Notwendigkeit (betrieblich angeordnete Dienstreisen, Termine etc.)
- Höhere Gewalt (z.B. Brand, Sturm, Unfälle)
- Krankheit (mit Krankschreibung)

**Keine Sonderfälle sind:**

- Urlaubsreisen
- Geburtstage
- Hochzeiten, Feiern und sonstige Termine im Freundeskreis
- Terminkollisionen mit privaten oder sonstigen beruflichen Terminen

Sollte Ihnen im Vorfeld bekannt sein, dass einer der oben aufgeführten Sonderfälle im Verlauf der Ausbildung eintreten wird, teilen Sie dies bitte bereits im Vorgespräch der Ausbildungsleitung mit. Sollte Ihnen ein Sonderfall zu einem späteren Zeitpunkt bekannt werden, informieren Sie bitte umgehend das Organisationsbüro, so dass Ihre Möglichkeiten geprüft werden können.

Das Vor- bzw. Nachholen des fehlenden Moduls muss innerhalb eines Jahres nach versäumten Modul stattfinden und ist für den/die Teilnehmer/in kostenfrei. Die Findung des Ersatztermins und dessen verbindliche Zusage obliegt ausschließlich dem Organisations-Team der Coaching Akademie Berlin. Die Zusage erfolgt stets per E-Mail.

Der Wechsel von einem Kurs in einen anderen Kurs auf TeilnehmerInwunsch ist nicht möglich. Sollten zwingende Gründe einen Wechsel nötig erscheinen lassen, so ist dies zunächst mit der jeweiligen Ausbildungsleitung zu besprechen und das Orga-Team zu informieren. Die Entscheidung über einen möglichen Kurswechsel obliegt letztlich dem Organsations-Team der Coaching Akademie Berlin.


© Coaching Akademie Berlin 2020

# Zertifizierung und Anerkennung

## Systemische Coaching Ausbildung

ECA EUROPEAN COACHING ASSOCIATION

**Die European Coaching Association (ECA)** ist der älteste und renommiertestes Berufsverband für Coaches in Deutschland und in Europa. Die Coaching Akademie Berlin (CAB) ist als Lehrinstitut von der ECA akkreditiert und lizensiert. Die Systemische Coaching Ausbildung der CAB ist nach den Richtlinien der ECA anerkannt und alle AusbildungsleiterInnen der CAB sind als Lehr-Coaches nach ECA zertifiziert. Die Zertifizierungskosten sind in der Ausbildungsgebühr der CAB bereits enthalten.

Die AbsolventInnen sind nach erfolgreichem Abschluss der Coaching Ausbildung berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

**Systemischer Personal Coach / Business Coach / Personal & Business Coach,**

- zertifiziert nach den Richtlinien der European Coaching Association
- zertifiziert nach ECA e.V.

Nach Abschluss der Coaching Ausbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im ECA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Berufsverband zu beantragen. Mit der ECA anerkannten Coaching Ausbildung und der parallel dazu erworbenen Praxis können CAB AbsolventInnen mindestens im „ECA Basic Level“ lizensiert werden. Die damit verbundenen, verbandsspezifischen Lizensierungskosten sind selbst zu tragen. Nach erfolgter Aufnahme in den Verband sind Mitglieder dazu berechtigt, das ECA Logo und die zusätzliche Bezeichnung „ECA lizensierte/r Coach“ zu führen.

Nähere Informationen zum Verband unter: **www.european-coaching-association.de**

QSA Bundesverband für Qualität in der systemischen Arbeit

**Der Bundesverband für Qualität in der Systemischen Arbeit (QSA)** ist ein im Jahr 2017 von AbsolventInnen und DozentInnen der Coaching Akademie Berlin gegründeter Methoden- und Qualitätsverband. Er hat es sich zur Aufgabe gemacht, die qualitativen Unterschiede in der Systemischen Arbeit aufzuzeigen und die breite Öffentlichkeit über diese aufzuklären. Zudem möchte er, nicht zuletzt über die Vergabe seines Qualitätssiegels, die Sichtbarkeit und Auffindbarkeit seiner systemisch und qualitativ hochwertig arbeitenden Mitglieder im Internet gewährleisten und erhöhen.

Die Aus- und Weiterbildungen der Coaching Akademie Berlin (CAB) sind nach den Richtlinien des QSA anerkannt. Nach Abschluss der Coaching Ausbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die fachlichen und qualitativen Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im QSA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Bundesverband zu beantragen. Die Mitgliedschaft ist kostenpflichtig und berechtigt dazu, das QSA Logo zu führen und für eigene Werbezwecke zu verwenden. Mit der Mitgliedschaft ist ein Profileintrag auf der QSA Website mit leistungsstarkem Link auf die eigene Homepage verbunden.

AbsolventInnen der vom QSA anerkannten Coaching Ausbildung sind berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

**Systemischer Personal Coach / Business Coach / Personal & Business Coach,**

- anerkannt nach den Richtlinien des Bundesverbands für Qualität im Systemischen Arbeiten
- anerkannt nach QSA e.V.

Nähere Informationen zum Verband unter: **www.qsa-verband.com**


© Coaching Akademie Berlin 2020