Coaching Akademie Berlin
Akademie für Systemische Bildung & Forschung

Systemische Business Coach Ausbildung

Kurs CA121K | Wochenend-Kurs

Köln | 30.10.2021 – 30.10.2022

Modulübersicht & Termine

Systemische Business Coach Ausbildung
Kurs CA121K | Wochenend-Kurs | Köln 2021/2022

Modul	Termine	Inhalt	DozentIn
Modul 1	30. – 31.10.21	Grundlagen des Coaching	Kathrin Scheel
Modul 2	27. – 28.11.21	Sprache & Nonverbale Kommunikation	Kathrin Scheel
Modul 3	18. – 19.12.21	Interventionen & Techniken	Kathrin Scheel
Modul 4	15. – 16.01.22	Systemisches Denken & Handeln	Izabella Pach
Modul 5B	12. – 13.03.22	Coaching im Business	Peter Bangert
Modul 6	09. – 10.04.22	Karriere Coaching & Karriere Beratung	Kathrin Scheel
Modul 7B	07. – 08.05.22	Coaching von Führungskräften	Marianne Kleinfercher
Modul 8	25. – 26.06.22	Systemisch konstruktivistische Modelle	Ruth Maria Sarica
Modul 9	13. – 14.08.22	Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion	Kathrin Scheel
Modul 10	10. – 11.09.22	Positionierung & Profilierung für Coaches	Katrin Busch-Holfelder
Modul 11*	30.09. – 02.10.22	Live Coaching 1 / Fortgeschrittene Coaching-Interventionen	Kathrin Scheel
Modul 12*	28. – 30.10.22	Live Coaching 2 / Strategien & Abschluss	Kathrin Scheel

* Abschlussmodule von Freitag - Sonntag (3 Tage)

Änderungen vorbehalten

Legende: Coaching Grundausbildung, B=Business Coach Module

© Coaching Akademie Berlin 2020

Systemische Business Coach Ausbildung

Kurs CA121K | Wochenend-Kurs | Köln

Dauer:	30.10.2021 – 30.10.2022 | **Anmeldeschluss:** 17.09.2021
Zeiten:	Samstag 10:00 – 18:30 Uhr | Sonntag 10:00 – 17:30 Uhr Freitag 10:00 – 18:30 Uhr (Live Coaching, Modul 11 und 12)
Seminarort:	Köln, genauer Standort wird noch bekannt gegeben
Umfang:	340 Std. / 26 Tage / 12 Module / 264 Std. in der Ausbildung plus 76 Std. ausbildungsbegleitende Aufgaben zusammengesetzt aus: 8 Std. Supervision / 20 Std. Peergrouparbeiten / 12 Sitzungen Einzelcoaching (ca.12 Std.) / 4 Falldokumentationen (ca. 6 Std.) / 2 Std. ressourcenorientierte Rückmeldeschleifen / 12 Std. Kompetenzaufgaben / 4 Std. Audio-Feedback / 4 Std. Fachfilm unter Fragestellung + Feedback / 4 Std. Fachliteraturbesprechungen / 4 Std. Abschlussarbeit
Ausbildungsleitung:	Kathrin Scheel
Preis:	12 Module + 2 Tage Live Coaching, inkl. Zertifizierung, Unterlagen und Pausensnacks € 7.200,- zzgl. 19 % MwSt.
Zertifizierung:	Systemischer Business Coach, ECA, QSA

Förderungsmöglichkeiten:

Derzeit sind uns keine Bildungsgutscheine o.ä. bekannt, die für unsere Ausbildungen eingelöst werden könnten. Verfügbare Förderungen sind zumeist Ländersache und auf den entsprechenden Webseiten (z.B. Ministerium für Bildung) aufgeführt. Auch bieten manche Banken Sonderkredite für Bildungsmaßnahmen an.

Teilnahmevoraussetzung:

Die Ausbildungen und Weiterbildungen der CAB stehen grundsätzlich allen Interessierten mit einem Mindestalter von 18 Jahren sowie einer stabilen psychischen und physischen Verfassung offen. Des Weiteren gelten die Offenheit für alternative und neue Denk- und Handlungsmuster, Respekt und Wertschätzung, ein positives Menschenbild sowie die Bereitschaft zum kooperativen Lernen und zur aktiven Teilnahme an den Kursen als Grundvoraussetzung zur Teilnahme an den Aus- und Weiterbildungen der CAB. Die Kurstermine sind wie im Curriculum vorgesehen zu ermöglichen.

Option der Ratenzahlung:

Für selbstzahlende Privatpersonen wird für die Begleichung der Kursgebühr die Möglichkeit der Ratenzahlung eingeräumt. Hierbei wird mit der Anmeldung eine Anzahlung* fällig. Der Ratenplan mit max. 8 bzw. 11 Raten (je nach Ausbildungsdauer des Block- bzw. Wochenend-Kurses) beginnt im Monat des Kursstarts. Die Ratenzahlungsgebühr beträgt € 360,- inkl. jeweiliger MwSt. bzw. CHF 400,- (mehrwertsteuerfrei).

***Anzahlung**	**Business Coach**
Deutschland	€ 3.000,- inkl. 19% MwSt.
Österreich	€ 3.000,- inkl. 20% MwSt.
Schweiz	CHF 3.045,- (steuerfrei)

Die Option der Ratenzahlung besteht nicht für Unternehmen!
Ausgenommen davon sind: Einzelunternehmer, Freiberufler, Einzelkaufläute und Gesellschaften bürgerlichen Rechts (GbR)

© Coaching Akademie Berlin 2020

Ausbildung zum zertifizierten
Business Coach, ECA, QSA

Das Berufsbild „Systemischer Business Coach“ beinhaltet die Kompetenz und stimmige Identität zum coachen von

• Entscheidungsproblemen
• Führungskräften
• Personen mit Steuerungsfunktionen
• fachbezogenen Beratern
in...
• Unternehmen
• Organisationen
• mittelständischen Gesellschaften.

auf einer Basis der inneren Haltung von Wertschätzung und Menschlichkeit, unter Berücksichtigung systemischer Wirkelemente. Beim Business-Coaching liegt der Fokus auf Business relevanten Themen und Kontexten. Gleichzeitig hat der „Systemische Business Coach“ die Kompetenz, Klienten bei persönlichen und privaten Anliegen zu begleiten.
Ebenso richtet sich die systemische Ausbildung an Personen, die in der Personalentwicklung, Personalführung, Teamentwicklung oder als Führungskraft arbeiten und durch Coaching ihre eigene Kompetenz und Persönlichkeit stärken möchten.
Für Menschen, die professionell als Business Coach arbeiten möchten, ist diese systemisch umfassende Coachingausbildung auch für Neu- und Quereinsteiger geeignet.

Die Ausbildung „Systemischer Business Coach“ richtet sich an Menschen, die

• anderen bei Veränderung, Lösen von Problemen, Zielerreichung unterstützen und begleiten wollen
• eine umfassende Ausbildung genießen wollen
• professionell als Business Coach arbeiten wollen
• als Führungskraft systemisches Coaching als Werkzeug für ihre Führungskompetenz integrieren wollen
• als Neu- bzw. Quereinsteiger professionelle Coaches werden wollen
• bereits als Trainer oder Berater arbeiten und ihre Methodenkompetenz für Coaching anpassen wollen
• praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen

Ausbildungsziele:

• Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung im Coaching
• Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
• Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
• Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
• Sicherheit und Flexibilität im Business-Coaching-Prozess
• Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
• Als Coach eine in sich stimmige Identität erleben
• Optimale Marktpositionierung als Coach
• Persönliche Kompetenz und Authentizität

© Coaching Akademie Berlin 2020

Methoden Herkunft

Die Herangehensweise und Methoden einer professionellen Coachingausbildung sind vielfältig. Gleichzeitig sind wir daran interessiert, die Vorgehensweisen und Wirkkriterien der einzelnen Methoden zu beherrschen und respektive ihrer Herkunft einzusetzen. Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können.
Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig

Methoden:

- Systemisches Coaching – Aufstellungsarbeit und systemische Beratung für Einzelpersonen und Teams. Systemisches Vorgehen im Coaching.
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung/ -beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- GFK - Gewaltfreie Kommunikation – nach Marshall Rosenberg
- Systemisches Wirkungsmodell - nach Marcel Hübenthal
- NLP - Neurolinguistisches Programmieren
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie – nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Erickson´sche Hypnotherapie - nach Milton Erickson
- Systemisches Ressourcenmodell - nach Marcel Hübenthal

Vorgehen:

Die Ausbildung beinhaltet mehr Praxis als Theorie. Das bedeutet, dass viele Übungen, in denen Coaching-Prozesse nachgestellt werden, stattfinden. Vor den Übungen werden die Interventionen in Form einer live-Demo dargestellt. Einige Module werden mit der Business Coach Ausbildung zusammengelegt, was den Vorteil eines systemischen Austauschs und eine variable Gruppengröße bei konstantem Kern ermöglicht.
Innovative und erfahrene Trainer eröffnen einen umfassenden Blick auf die Vielfältigkeit des Coaching und bereichern die Coaching Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz.

Wir möchten mit dieser Ausbildung den qualitativen Standard im Coaching erhöhen und uns von kurz gestalteten, mit Titeln und Phrasen überschatteten Ausbildungen distanzieren.

© Coaching Akademie Berlin 2020

Ausbildungsmodule & Inhalte

Business Coach, ECA, QSA

Modul 1 - Grundlagen des Coaching

Grundlagen für die professionelle Arbeit als Coach, sowie die ersten eigenen Coaching-Prozesse. Die Teilnehmer lernen systematisch einzelne Coaching-Schritte und wie man eine vertrauensvolle Atmosphäre herstellt, um Klienten souverän und sicher begleiten zu können.

- Grundhaltung im Coaching
- Abgrenzung zu psychotherapeutischen Methoden
- Der Coaching-Prozess, Setting & Ablauf
- Prozess vs. Inhalt
- Erstkontakt zwischen Coach und Klient
- Grundlegende Sprachgestaltungsprozesse
- Lösungsorientiertes Fragen
- Die Gestaltung kompetenzaktivierender Zielentwicklung

Modul 2 - Sprache & nonverbale Kommunikation

Im zweiten Modul der Ausbildung erlernen die Teilnehmer das Erkennen und Nutzen der nonverbalen Kommunikation und sprachlicher Strukturen, sowie Reiz-Reaktions-Modelle und Pre-Framings, für wirkungsvolle Settings.

- Die Sprache des Körpers
- Nonverbale Kommunikation nutzen
- Oberflächen- und Tiefenstruktur der Sprache
- Erkennen und nutzen von Sprachmustern
- Wirksame Auftragsklärung und -gestaltung
- Leitfaden „Coaching Prozess“
- Der „als ob“ Rahmen
- Lösungs- und zielorientierte Interventionen

Modul 3 - Interventionen und Techniken

Es werden die verschiedenen Ebenen des Erlebens nutzbar gemacht, um neue Blickwinkel und Wahlmöglichkeiten zu schaffen, für mehr Klarheit und Entscheidungsfreiheiten.

- Die Meta-Ebene
- Dissoziationstechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Die Spezialisten-Intervention
- Wunderfrage
- „The Mentors-Table“
- Logical Levels

© Coaching Akademie Berlin 2020

Modul 4 - Systemisches Denken und Handeln

Der Fokus dieses Moduls der Coach Ausbildung liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken.

- Systemisches Denken und Handeln
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres Fragen
- Einzelaufstellung im Coaching
- Das Beratungs-"System" Coaching
- Fördern des Auswirkungsbewusstseins
- Systemisches Zeichnen

Modul 5B - Coaching im Business

Im Mittelpunkt steht hier die ganzheitliche Orientierung des Coaches mit Fokus auf Kompetenzen, Werte und Lösungen im Business Kontext sowie die dynamischen Auftragsklärungen in Unternehmen, Konfliktlösungen und Life-Balance Themen.

- Auftragsklärung mit Auftraggebern und Mitarbeitern
- Das innere Team
- Coaching im Unternehmen
- Wertekonflikte im Business Kontext
- Der Coach als Konfliktmanager & Krisenbegleiter
- (Work-) Life Balance Interventionen

Modul 6 - Karriere Coaching + Karriere Beratung

Dieses Modul behandelt in erster Linie Coaching-Methoden und Beratungsansätze für die Unterstützung von Klienten bei der individuellen Entwicklung ihrer Karrieren. Das Modul vermittelt die Fähigkeit, Klienten bei der Beantwortung grundlegender Fragen nach der beruflichen Orientierung und Ausrichtung ihrer Karrieren systematisch und zielführend in Einklang mit ihrem persönlichen Wertesystem zu bringen.

- Anlässe, Verlauf und Ziel von Karriere Coaching
- Menschen in beruflicher Veränderung
- Visionsarbeit und Zielentwicklung
- Biographische Ressourcen-Arbeit (Narrative Interventionen)
- Projektmanagement für Karriereberater
- Karriereberatung als Profession: Positionierung und Marketing
- Das Toolkit des Karriere Coach: Handwerkszeug und Techniken

© Coaching Akademie Berlin 2020

Modul 7B - Coaching von Führungskräften

Die Teilnehmer der Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Interventionen zum Coachen von Führungskräften und Topmanagern.

- Rollenbewusstsein von Führungskräften
- Das Unterstützen von Führungskräften bei Führungsthemen
- Das „Reifegrad-Modell“
- Führen von Einzelnen als Handwerk
- Das „Meistern“ von Konflikten als Führungskraft
- Die Rollen in Teams und Umgang mit Emotionen

Modul 8 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Innerhalb dieses Moduls werden Modelle vorgestellt, die dazu verhelfen aus der eigenen Haltung des Coaches die Kompetenzen und Ressourcen der Klienten für diese selbst spürbar werden zu lassen. Neben der Vermittlung wirkungs- und kraftvoller Interventionen wird ebenso an der inneren Haltung, zur Sicherstellung erfolgreicher Coaching-Interventionen, gearbeitet.

- Hintergründe aus den Neurowissenschaften
- „Die Ressourcenleuchte“ für Priming Prozesse im Coaching
- Die Kraft des „Nutzbarmachens“ der eigenen Endlichkeit als Coach
- Intervention „Probleme sind Lösungen“
- Zuweisungsdynamik & Auftragsklärung
- Das „Seiten-Modell“
- Hilfreiche Feedbackrunden für eigene Coaching Prozesse

Modul 9 - Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion im Coaching

Die Teilnehmer lernen in diesem Modul spezielle Interventionen und Methoden der Körperarbeit, für die Unterbrechung von Problemmustern und den Umgang mit Zwickmühlen im Coaching, anzuwenden. Ausserdem werden aus der aktuellen Hirnforschung und der Epigenetik gestützte Erklärungsmodelle für Klienten angeboten.

- Lösungsfördernde Interaktionsmuster für spezifisches Selbstmanagement
- Körperarbeit im systemischen Coaching
- Das Utilisationsprinzip
- Das Unterbrechen von Problemmustern
- Wie man Problemphänomene zu ‚Leibwächtern‘ macht
- Hilfreiche Feedbackrunden für eigene Coaching Prozesse
- Interventionen mit Metaphern

© Coaching Akademie Berlin 2020

Modul 10 - Positionierung & Profilierung für Coaches

Die Teilnehmer der Business Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Interventionen zum Coachen von Führungskräften und Topmanagern.

- Das Canvas Modell
- Coachingkontexte spezifizieren
- Die Sprache der Kunden
- USP für Coaches / Positionierung
- Strategien zur Klientengewinnung
- Der Coach als Marke
- Wirkungsvolles Auftreten als Coach

Modul 11 - Fortgeschrittene Coaching-Interventionen

Wertschätzung, Wertschätzung, Wertschätzung! In diesem Modul liegt der Fokus ausserdem auf der Entwicklung spontaner und passgenauer Coaching-Interventionen. Darüber hinaus werden Interventionstechniken auf Situationen im Telefon- und Webcoaching angewandt.

- Neuro-Systemisches Zeichnen - Erklärungsmodelle für Klienten
- Das spontane Entwickeln passgenauer Coaching-Interventionen
- Erfolgreiches Coaching am Telefon und via Internet
- Tetralemma für Entscheidungsfindung
- Das Meistern vermeintlich unlösbarer Fälle
- Der Umgang mit Zwickmühlen / Restriktionen

Modul 12 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Die Präsentation einer selbst entwickelten Intervention aus den erlernten Wirkelementen und ein live-Coaching sind der praktische Abschluss dieser Ausbildung. Des Weiteren wird vermittelt wie Strategien erfolgreicher Menschen für lösungsorientierte Zielprozesse aussehen und diese angewandt werden können.

- Die Arbeit mit Strategien
- GfK - Gewaltfreie Kommunikation
- Time Line Konzepte - Die Arbeit an der Zeitlinie
- Die Chance im ersten Telefonkontakt - ein Leitfaden
- Abschlusspräsentationen eigens entwickelter Coaching-Interventionen
- Zertifizierung

© Coaching Akademie Berlin 2020

Grafik Modulübersicht

Systemische Coaching Ausbildung

Modul 1
Grundlagen des Coaching

→

Modul 2
Sprache und nonverbale Kommunikation

→

Modul 3
Interventionen und Techniken

→

Modul 4
Systemisches Denken und Handeln

Modul 5B
Coaching im Business

→

Modul 6
Karriere-Coaching & Karriere Beratung

→

Modul 7B
Coaching von Führungskräften

→

Modul 8
Systemisch konstruktivistische Modelle

Modul 9
Embodiment und Wirklichkeitskonst-ruktion

→

Modul 10
Positionierung und Profilierung für Coaches

→

Modul 11
Fortgeschrittene Coaching-Intervention

→

Modul 12
Strategien und Abschluss

LC
Live Coaching
+ jeweils ein Tag in Modul 11 & 12

Legende: Coaching Grundausbildung, B=Business Coach Module

© Coaching Akademie Berlin 2020

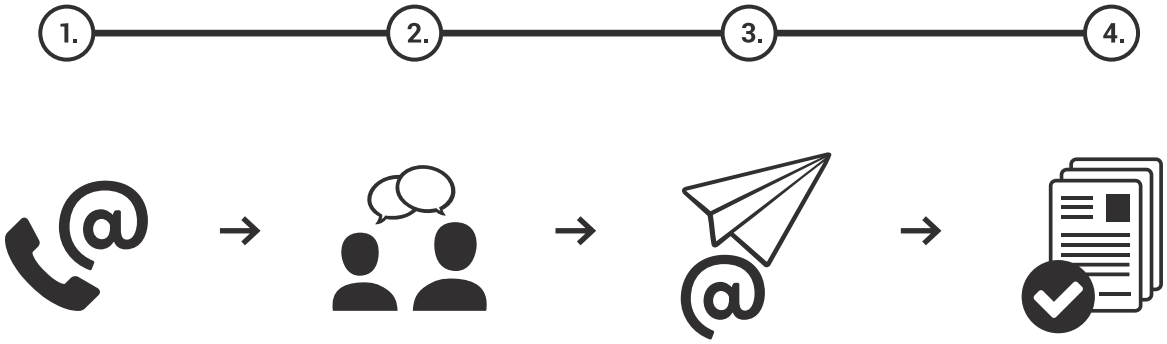
Unser Bewerbungs- & Anmeldeprozess

für Systemische Aus- & Weiterbildung an der Coaching Akademie Berlin

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns sehr, dass Sie sich für unsere Systemische Aus- bzw. Weiterbildung entschieden haben. Vielen Dank für Ihr Vertrauen! Wir sehen Ihrer Bewerbung gern entgegen und würden uns freuen, Sie an unserer Akademie willkommen zu heißen.

Herzlichst
Marcel Hübenthal & Team



Kontaktaufnahme und Klärung Ihrer Fragen per E-Mail oder Telefon

Für die optimale Bearbeitung Ihrer Anfrage halten Sie bitte diese Informationen bereit:

- Kursstandort
- Kursnummer
- Telefonnummer bzw. Mailadresse
- Ausbildungswunsch
  - Personal & Business Coach
  - Business Coach
  - Personal Coach

Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung

Um dieses Kennenlerngespräch in die Wege zu leiten, benötigen wir Ihr Einverständnis für die Weiterleitung Ihrer Kontaktdaten an die Ausbildungsleitung zum Zwecke der Terminvereinbarung.

Vorbereitungen: Das Gespräch gelingt am besten, wenn Sie

- mit den Ausbildungsinhalten bereits vertraut sind
- die Machbarkeit der Termine geprüft haben
- Ihre Fragen notieren und mitbringen

Bewerbungsunterlagen einsenden

Ihre Bewerbung besteht aus:

- Lebenslauf mit Foto
- Motivationsschreiben (1 Seite)
- unterschriebene Zertifizierungskriterien
- kursspezifisches Bewerbungsformular
- ggf. Kostenübernahmeerklärung

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie per E-Mail an:
info@coachingakademie-berlin.de

Sichtung der Bewerbung und Teilnahmebestätigung

Wir prüfen Ihre eingereichten Unterlagen und bestätigen Ihre Kursanmeldung schnellstmöglich per E-Mail.

© Coaching Akademie Berlin 2020

Zertifizierungskriterien

Systemische Coaching Ausbildung

1. Vollständige Teilnahme an den Modulen 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11 und 12 (Pflichtmodule) der Coaching Ausbildung.

2. Teilnahme an den Modulen 1, 2, 3 und 4 sowie 8, 9, 11 und 12 (Pflichtmodule) der Coaching Ausbildung in der im Curriculum vorgesehenen Reihenfolge.

3. Absolvierung der Module 1-3, 9, 11 und 12 innerhalb der Ausbildungsgruppe des gebuchten Kurses.

4. Es ist möglich, an einem Fachmodul (Module 5B, 5P, 6, 7B, 7P oder 10) aus wichtigem Grund zu fehlen. Dieses kann je nach Verfügbarkeit nach- bzw. vorgeholt werden. Hierfür haben Teilnehmende bis zu einem Jahr nach versäumten Modul die Gelegenheit. Dies gilt für max. ein Fachmodul. Ein Anspruch auf bestimmte Kurse, Termine oder Standorte besteht nicht.

5. Es kann an insgesamt einem Fachmodul-Termin (Module 5B, 5P, 6, 7B, 7P oder 10) ersatzlos gefehlt werden. Die absolvierte Stundenanzahl ist dennoch ausreichend zur Zertifizierung.

6. Das Fernbleiben von einem Pflichtmodul (Module 1-4, 8, 9, 11, 12) ist ausschließlich im Sonderfall möglich. Die Sonderfälle sind nachfolgend spezifiziert. Tritt ein solcher Fall ein und die Teilnahme am Pflichtmodul ist nicht möglich, so muss dies zeitnah nach- bzw. vorgeholt werden, um die vorgesehene Reihenfolge einzuhalten. Die Terminvergabe ist abhängig von der Verfügbarkeit und Zustimmung der Ausbildungsleitung des Gastkurses. Ein Anspruch auf bestimmte Kurse, Termine oder Standorte besteht nicht.

7. Erfolgt die Teilnahme an nur einem Tag eines 2-tägigen Moduls, so gilt das gesamte Modul als „nicht teilgenommen“, es gelten die zuvor genannten Bestimmungen (Punkt 4-6).

8. Bearbeitung und Erfüllung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und ihre fristgerechte Abgabe bei den Kommilitonen und der Ausbildungsleitung.

9. Die erfolgreiche Teilnahme am „Live-Coaching“.

Die Zertifizierung erfolgt darüber hinaus nach den Kriterien der European Coaching Association.

Spezifikation der Sonderfälle

Als Sonderfälle definieren wir:

- Geburt, Taufe, Einschulung (o.ä.) der eigenen Kinder
- Eigene Hochzeit oder Hochzeit eines nahen Verwandten
- Tod eines nahen Verwandten
- Betriebliche Notwendigkeit (betrieblich angeordnete Dienstreisen, Termine etc.)
- Höhere Gewalt (z.B. Brand, Sturm, Unfälle)
- Krankheit (mit Krankschreibung)

Keine Sonderfälle sind:

- Urlaubsreisen
- Geburtstage
- Hochzeiten, Feiern und sonstige Termine im Freundeskreis
- Terminkollisionen mit privaten oder sonstigen beruflichen Terminen

Sollte Ihnen im Vorfeld bekannt sein, dass einer der oben aufgeführten Sonderfälle im Verlauf der Ausbildung eintreten wird, teilen Sie dies bitte bereits im Vorgespräch der Ausbildungsleitung mit. Sollte Ihnen ein Sonderfall zu einem späteren Zeitpunkt bekannt werden, informieren Sie bitte umgehend das Organisationsbüro, so dass Ihre Möglichkeiten geprüft werden können.

Das Vor- bzw. Nachholen des fehlenden Moduls muss innerhalb eines Jahres nach versäumten Modul stattfinden und ist für den/die Teilnehmer/in kostenfrei. Die Findung des Ersatztermins und dessen verbindliche Zusage obliegt ausschließlich dem Organisations-Team der Coaching Akademie Berlin. Die Zusage erfolgt stets per E-Mail.

Der Wechsel von einem Kurs in einen anderen Kurs auf TeilnehmerInwunsch ist nicht möglich. Sollten zwingende Gründe einen Wechsel nötig erscheinen lassen, so ist dies zunächst mit der jeweiligen Ausbildungsleitung zu besprechen und das Orga-Team zu informieren. Die Entscheidung über einen möglichen Kurswechsel obliegt letztlich dem Organsations-Team der Coaching Akademie Berlin.

© Coaching Akademie Berlin 2020

Zertifizierung und Anerkennung

Systemische Coaching Ausbildung

ECA EUROPEAN COACHING ASSOCIATION

Die European Coaching Association (ECA) ist der älteste und renommiertestes Berufsverband für Coaches in Deutschland und in Europa. Die Coaching Akademie Berlin (CAB) ist als Lehrinstitut von der ECA akkreditiert und lizensiert. Die Systemische Coaching Ausbildung der CAB ist nach den Richtlinien der ECA anerkannt und alle AusbildungsleiterInnen der CAB sind als Lehr-Coaches nach ECA zertifiziert. Die Zertifizierungskosten sind in der Ausbildungsgebühr der CAB bereits enthalten.

Die AbsolventInnen sind nach erfolgreichem Abschluss der Coaching Ausbildung berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

Systemischer Personal Coach / Business Coach / Personal & Business Coach,

- zertifiziert nach den Richtlinien der European Coaching Association
- zertifiziert nach ECA e.V.

Nach Abschluss der Coaching Ausbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im ECA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Berufsverband zu beantragen. Mit der ECA anerkannten Coaching Ausbildung und der parallel dazu erworbenen Praxis können CAB AbsolventInnen mindestens im „ECA Basic Level“ lizensiert werden. Die damit verbundenen, verbandsspezifischen Lizensierungskosten sind selbst zu tragen. Nach erfolgter Aufnahme in den Verband sind Mitglieder dazu berechtigt, das ECA Logo und die zusätzliche Bezeichnung „ECA lizensierte/r Coach“ zu führen.

Nähere Informationen zum Verband unter: **www.european-coaching-association.de**

QSA Bundesverband für Qualität in der systemischen Arbeit

Der Bundesverband für Qualität in der Systemischen Arbeit (QSA) ist ein im Jahr 2017 von AbsolventInnen und DozentInnen der Coaching Akademie Berlin gegründeter Methoden- und Qualitätsverband. Er hat es sich zur Aufgabe gemacht, die qualitativen Unterschiede in der Systemischen Arbeit aufzuzeigen und die breite Öffentlichkeit über diese aufzuklären. Zudem möchte er, nicht zuletzt über die Vergabe seines Qualitätssiegels, die Sichtbarkeit und Auffindbarkeit seiner systemisch und qualitativ hochwertig arbeitenden Mitglieder im Internet gewährleisten und erhöhen.

Die Aus- und Weiterbildungen der Coaching Akademie Berlin (CAB) sind nach den Richtlinien des QSA anerkannt. Nach Abschluss der Coaching Ausbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die fachlichen und qualitativen Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im QSA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Bundesverband zu beantragen. Die Mitgliedschaft ist kostenpflichtig und berechtigt dazu, das QSA Logo zu führen und für eigene Werbezwecke zu verwenden. Mit der Mitgliedschaft ist ein Profileintrag auf der QSA Website mit leistungsstarkem Link auf die eigene Homepage verbunden.

AbsolventInnen der vom QSA anerkannten Coaching Ausbildung sind berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

Systemischer Personal Coach / Business Coach / Personal & Business Coach,

- anerkannt nach den Richtlinien des Bundesverbands für Qualität im Systemischen Arbeiten
- anerkannt nach QSA e.V.

Nähere Informationen zum Verband unter: **www.qsa-verband.com**

© Coaching Akademie Berlin 2020