Coaching Akademie Berlin
Akademie für Systemische Bildung & Forschung

Systemische Business Coach Ausbildung

Kurs CA193B | Blockkurs

Berlin | 01.03.2027 – 07.10.2027

Modulübersicht & Termine

Systemische Business Coach Ausbildung
Kurs CA193B | Blockkurs | Berlin 2027

Modul	Termine	Inhalt	DozentIn
Modul 1	01.03. – 02.03.2027	Grundlagen des Coaching	Izabella Pach
Modul 2	03.03. – 04.03.2027	Sprache & Nonverbale Kommunikation	Izabella Pach
Modul 3	05.04. – 06.04.2027	Interventionen und Techniken	Izabella Pach
Modul 4	07.04. – 08.04.2027	Systemisches Denken & Handeln	Marcel Hübenthal
Modul 5B	26.04. – 27.04.2027	Coaching im Business	Peter Bangert
Modul 6	24.05. – 25.05.2027	Karriere Coaching - Purpose Driven Work	Johanna van den Haak
Modul 7B	26.05. – 27.05.2027	Coaching von Führungskräften	Michèle Marie Reber
Modul 8	23.06. – 24.06.2027	Systemisch konstruktivistische Modelle	Marcel Hübenthal
Modul 9	16.08. – 17.08.2027	Embodiment & Rückmeldeschleifen	Izabella Pach
Modul 10	18.08. – 19.08.2027	Positionierung & Profilierung für Coaches	Kathrin Scheel
Modul LC	06.09. – 07.09.2027	Live Coaching	Izabella Pach
Modul 11	04.10. – 05.10.2027	Fortgeschrittene Coaching-Interventionen	Izabella Pach
Modul 12	06.10. – 07.10.2027	Strategien & Abschluss	Izabella Pach

.

Änderungen vorbehalten

Legende: Coaching Grundausbildung, B=Business Coach Module

Systemische Business Coach Ausbildung

Kurs CA193B | Blockkurs
Berlin

Dauer:	01.03.2027 – 07.10.2027
Anmeldeschluss:	01.02.2027
Zeiten:	Montag 10:00 - 18:30 Uhr, Dienstag10:00 - 18:30 Uhr, Mittwoch 10:00 - 18:30 Uhr, Donnerstag 10:00 - 18:30 Uhr
Seminarort:	Nikispace, Poststraße 4-5, 10178 Berlin, DE
Umfang:	12 Module 2 Tage Live Coaching / 26 Tage / 334 Std. gesamt, davon 260 Std. in der Ausbildung zzgl. 74 Std. ausbildungsbegleitende Aufgaben zusammengesetzt aus: 8 Std. Supervision / 20 Std. Peergrouparbeit / 12 Sitzungen Einzelcoaching (ca.12 Std.) / 4 Falldokumentationen (ca. 6 Std.) / 2 Std. ressourcenorientierte Rückmeldeschleifen / 10 Std. Kompetenzaufgaben / 4 Lehrvideos unter Fragestellung Feedback (4 Std.) / 4 Std. Fachliteraturbesprechung / 4 Std. Audio-Feedback / 4 Std. Abschlussarbeit
Ausbildungsleitung:	Izabella Pach, ECA
Preis:	7.600,00 € zzgl. 19% MwSt. = 9.044,00 €
Zertifizierung:	Systemische/r Business Coach, ECA, QSA

Förderungsmöglichkeiten:

Derzeit sind uns keine Bildungsgutscheine o.ä. bekannt, die für unsere Ausbildungen eingelöst werden könnten. Verfügbare Förderungen sind zumeist Ländersache und auf den entsprechenden Webseiten (z.B. Ministerium für Bildung) aufgeführt. Auch bieten manche Banken Sonderkredite für Bildungsmaßnahmen an.

Teilnahmevoraussetzung:

Die Ausbildungen und Weiterbildungen der CAB stehen grundsätzlich allen Interessierten mit einem Mindestalter von 18 Jahren sowie einer stabilen psychischen und physischen Verfassung offen. Des Weiteren gelten die Offenheit für alternative und neue Denk- und Handlungsmuster, Respekt und Wertschätzung, ein positives Menschenbild sowie die Bereitschaft zum kooperativen Lernen und zur aktiven Teilnahme an den Kursen als Grundvoraussetzung zur Teilnahme an den Aus- und Weiterbildungen der CAB. Die Kurstermine sind wie im Curriculum vorgesehen zu ermöglichen.

Option der Ratenzahlung:

Für selbstzahlende Privatpersonen wird für die Begleichung der Kursgebühr die Möglichkeit der Ratenzahlung eingeräumt. Hierbei wird mit der Anmeldung eine Anzahlung* fällig. Der Ratenplan mit max. 8 bzw. 11 Raten (je nach Ausbildungsdauer des Block- bzw. Wochenend-Kurses) beginnt im Monat des Kursstarts. Die Ratenzahlungsgebühr beträgt € 360,- inkl. jeweiliger MwSt.

***Anzahlung**	**Business Coach**
Deutschland	€ 3.000,- inkl. 19% MwSt.
Österreich	€ 3.000,- inkl. 20% MwSt.

Die Option der Ratenzahlung besteht nicht für Unternehmen!
Ausgenommen davon sind: Einzelunternehmer, Freiberufler, Einzelkaufläute und Gesellschaften bürgerlichen Rechts (GbR)

Ausbildung zum zertifizierten
Business Coach, ECA, QSA

Das Berufsbild „Systemischer Business Coach“ beinhaltet die Kompetenz und stimmige Identität zum coachen von

• Entscheidungsproblemen
• Führungskräften
• Personen mit Steuerungsfunktionen
• fachbezogenen Beratern
in...
• Unternehmen
• Organisationen
• mittelständischen Gesellschaften.

auf einer Basis der inneren Haltung von Wertschätzung und Menschlichkeit, unter Berücksichtigung systemischer Wirkelemente. Beim Business-Coaching liegt der Fokus auf Business relevanten Themen und Kontexten. Gleichzeitig hat der „Systemische Business Coach“ die Kompetenz, Klienten bei persönlichen und privaten Anliegen zu begleiten.
Ebenso richtet sich die systemische Ausbildung an Personen, die in der Personalentwicklung, Personalführung, Teamentwicklung oder als Führungskraft arbeiten und durch Coaching ihre eigene Kompetenz und Persönlichkeit stärken möchten.
Für Menschen, die professionell als Business Coach arbeiten möchten, ist diese systemisch umfassende Coachingausbildung auch für Neu- und Quereinsteiger geeignet.

Die Ausbildung „Systemischer Business Coach“ richtet sich an Menschen, die

• anderen bei Veränderung, Lösen von Problemen, Zielerreichung unterstützen und begleiten wollen
• eine umfassende Ausbildung genießen wollen
• professionell als Business Coach arbeiten wollen
• als Führungskraft systemisches Coaching als Werkzeug für ihre Führungskompetenz integrieren wollen
• als Neu- bzw. Quereinsteiger professionelle Coaches werden wollen
• bereits als Trainer oder Berater arbeiten und ihre Methodenkompetenz für Coaching anpassen wollen
• praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen

Ausbildungsziele:

• Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung im Coaching
• Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
• Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
• Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
• Sicherheit und Flexibilität im Business-Coaching-Prozess
• Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
• Als Coach eine in sich stimmige Identität erleben
• Optimale Marktpositionierung als Coach
• Persönliche Kompetenz und Authentizität

Methoden Herkunft

Die Herangehensweise und Methoden einer professionellen Coachingausbildung sind vielfältig. Gleichzeitig sind wir daran interessiert, die Vorgehensweisen und Wirkkriterien der einzelnen Methoden zu beherrschen und respektive ihrer Herkunft einzusetzen. Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können.
Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig

Methoden:

- Systemisches Coaching – Aufstellungsarbeit und systemische Beratung für Einzelpersonen und Teams. Systemisches Vorgehen im Coaching.
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung/ -beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- GFK - Gewaltfreie Kommunikation – nach Marshall Rosenberg
- Systemisches Wirkungsmodell - nach Marcel Hübenthal
- NLP - Neurolinguistisches Programmieren
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie – nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Erickson´sche Hypnotherapie - nach Milton Erickson
- Systemisches Ressourcenmodell - nach Marcel Hübenthal

Vorgehen:

Die Ausbildung beinhaltet mehr Praxis als Theorie. Das bedeutet, dass viele Übungen, in denen Coaching-Prozesse nachgestellt werden, stattfinden. Vor den Übungen werden die Interventionen in Form einer live-Demo dargestellt. Einige Module werden mit der Business Coach Ausbildung zusammengelegt, was den Vorteil eines systemischen Austauschs und eine variable Gruppengröße bei konstantem Kern ermöglicht.
Innovative und erfahrene Trainer eröffnen einen umfassenden Blick auf die Vielfältigkeit des Coaching und bereichern die Coaching Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz.

Wir möchten mit dieser Ausbildung den qualitativen Standard im Coaching erhöhen und uns von kurz gestalteten, mit Titeln und Phrasen überschatteten Ausbildungen distanzieren.

Ausbildungsmodule & Inhalte

Business Coach, ECA, QSA

Modul 1 - Grundlagen des Coaching

Grundlagen für die professionelle Arbeit als Coach, sowie die ersten eigenen Coaching-Prozesse. Die Teilnehmer lernen systematisch einzelne Coaching-Schritte und wie man eine vertrauensvolle Atmosphäre herstellt, um Klienten souverän und sicher begleiten zu können.

- Grundhaltung im Coaching
- Abgrenzung zu psychotherapeutischen Methoden
- Der Coaching-Prozess, Setting & Ablauf
- Prozess vs. Inhalt
- Erstkontakt zwischen Coach und Klient
- Grundlegende Sprachgestaltungsprozesse
- Lösungsorientiertes Fragen
- Die Gestaltung kompetenzaktivierender Zielentwicklung

Modul 2 - Sprache & nonverbale Kommunikation

Im zweiten Modul der Ausbildung erlernen die Teilnehmer das Erkennen und Nutzen der nonverbalen Kommunikation und sprachlicher Strukturen, sowie Reiz-Reaktions-Modelle und Pre-Framings, für wirkungsvolle Settings.

- Die Sprache des Körpers
- Nonverbale Kommunikation nutzen
- Oberflächen- und Tiefenstruktur der Sprache
- Erkennen und nutzen von Sprachmustern
- Wirksame Auftragsklärung und -gestaltung
- Leitfaden „Coaching Prozess“
- Der „als ob“ Rahmen
- Lösungs- und zielorientierte Interventionen

Modul 3 - Interventionen und Techniken

Es werden die verschiedenen Ebenen des Erlebens nutzbar gemacht, um neue Blickwinkel und Wahlmöglichkeiten zu schaffen, für mehr Klarheit und Entscheidungsfreiheiten.

- Die Meta-Ebene
- Dissoziationstechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Die Spezialisten-Intervention
- Wunderfrage
- „The Mentors-Table“
- Logical Levels

Modul 4 - Systemisches Denken und Handeln

Der Fokus dieses Moduls der Coach Ausbildung liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken.

- Systemisches Denken und Handeln
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres Fragen
- Einzelaufstellung im Coaching
- Das Beratungs-"System" Coaching
- Fördern des Auswirkungsbewusstseins
- Systemisches Zeichnen

Modul 5B - Coaching im Business

Im Mittelpunkt steht hier die Arbeit als Coach im Unternehmenskontext und den daraus resultierenden Dynamiken. Dreiecksverträge, Wertearbeit, Perspektivwechsel und innere Neusortierung als Interventionen für Business Coaching.

- Auftragsklärung mit AuftraggeberInnen und MitarbeiterInnen
- Das innere Team im Business
- Lifebalance als Coachingsauftrag
- Wertearbeit im Business Kontext
- Coaching in Unternehmen und Zuweisungsdynamiken
- Dreiecks- und Vierecksverträge

Modul 6 - Karriere Coaching + Purpose Driven Work

Dieses Modul behandelt in erster Linie Coaching-Methoden für die Unterstützung von KlientInnen bei der individuellen Entwicklung von sinnhaften Karrieren. Das Modul vermittelt die Fähigkeit, KlientInnen bei der beruflichen (Neu-)Orientierung und Ausrichtung ihrer Karrieren systematisch und zielführend in Einklang mit ihrem persönlichen Wertesystem und Lebenssinn zu bringen.

- Anlässe, Verlauf und Ziel von Karriere Coaching
- Menschen in beruflicher Veränderung
- Sinnhaftigkeit in der Arbeitr
- IKIGAI - Die Philosophie des erfüllten Lebens
- Submodalitäten - Visionen stärken und Blockaden lösen
- Biographische Ressourcen-Arbeit (Narrative Interventionen)

Modul 7B - Coaching von Führungskräften

In diesem Modul werden Interventionen vermittelt, wie man als Leadership Coach Führungskräfte bei den Themen Selbstführung, Führen von Teams, Führen von Einzelpersonen und Umgang mit Konflikten begleiten kann.

- Rollenbewusstsein von Führungskräften
- Theorie U - Selbstführung als Handwerk
- Das „Reifegrad-Modell“
- Perspektiv-Kompass 4D - Perspektivwechsel in Konflikten
- Die Rollen und Ressourcen in Teams
- Das Eisberg-Modell - die zwei Eisberge

Modul 8 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Innerhalb dieses Moduls werden Modelle vorgestellt, die dazu verhelfen aus der eigenen Haltung des Coaches die Kompetenzen und Ressourcen der Klienten für diese selbst spürbar werden zu lassen. Neben der Vermittlung wirkungs- und kraftvoller Interventionen wird ebenso an der inneren Haltung, zur Sicherstellung erfolgreicher Coaching-Interventionen, gearbeitet.

- Hintergründe aus Neurowissenschaften und Priming
- Die Kraft des „Nutzbarmachens“ der eigenen Endlichkeit als Coach
- Intervention „Probleme sind Lösungen“
- Die Kybernetik 2. Ordnung
- Das „Seiten-Modell“ und die positive Absicht
- Metaphorische Arbeit im Coaching

Modul 9 - Embodiment & Rückmeldeschleifen

Die Teilnehmenden lernen in diesem Modul wirkungsvolle Interventionen und Methoden der Körperarbeit für die Unterbrechung von Problemmustern anzuwenden. Tag 1 widmet sich dem Kompetenz-Fokus und Feedbackrunden, Tag 2 den Embodiment Interventionen.

- Körperarbeit und Embodiment im Systemischen Coaching
- Utilisation von Problem-Lösungs-Mustern
- Wie man Problemphänomene zu ‚Leibwächtern‘ machen kann
- Hilfreiche Feedbackrunden für eigene Coaching Prozesse
- Rückmeldeschleifen und Kompetenz-Fokus

Modul 10 - Positionierung & Profilierung für Coaches

Das eigene Coach Profil und Marketing Aspekte für Coaches. Kennenlernen von wirksamen Strategien, um sich als Coach in der Selbstständigkeit oder im Unternehmen zu etablieren.

- Das Canvas Modell
- Coachingkontexte spezifizieren
- Die Sprache der Kunden
- USP für Coaches / Positionierung
- Strategien zur Klientengewinnung
- Der Coach als Marke
- Wirkungsvolles Auftreten als Coach

Modul 11 - Fortgeschrittene Coaching-Interventionen

Wertschätzung, Wertschätzung, Wertschätzung! In diesem Modul liegt der Fokus auf Haltung und Sprache aus der GfK, der Interventionen Tetralemma und dem Restriktions-Modell.

- GfK - Grundlagen der "Gewaltfreien Kommunikation" im Coaching
- Das spontane Entwickeln passgenauer Coaching-Interventionen
- Tetralemma - Erkenntnisse und Entscheidungsfindungen
- Das Meistern vermeintlich unlösbarer Fälle
- Der Umgang mit Zwickmühlen - das Restriktions-Modell
- KI im Coaching - Möglichkeiten und Grenzen

Modul 12 - Strategien und Abschluss

Die Präsentation einer selbst entwickelten Intervention aus den erlernten Wirkelementen und ein live-Coaching sind der praktische Abschluss dieser Ausbildung. Des Weiteren wird vermittelt wie Strategien erfolgreicher Menschen für lösungs-orientierte Zielprozesse aussehen und diese angewandt werden können.

- Die Arbeit mit Strategien
- Disney Strategie und der entfesselte Träumer
- Time Line Konzepte - Die Arbeit an der Zeitlinie
- Die Chance im ersten Telefonkontakt - ein Leitfaden
- Abschlusspräsentationen eigens entwickelter Coaching-Interventionen
- Zertifizierung

Grafik Modulübersicht

Systemische Coaching Ausbildung

Modul 1
Grundlagen des Coaching

→

Modul 2
Sprache und nonverbale Kommunikation

→

Modul 3
Interventionen und Techniken

→

Modul 4
Systemisches Denken und Handeln

Modul 5B
Coaching im Business

→

Modul 6
Karriere-Coaching - Purpose Driven Work

→

Modul 7B
Coaching von Führungskräften

→

Modul 8
Systemisch konstruktivistische Modelle

Modul 9
Embodiment und Rückmeldeschleifen

→

Modul 10
Positionierung und Profilierung für Coaches

→

LC
Live Coaching
+ jeweils ein Tag in Modul 11 & 12

→

Modul 11
Fortgeschrittene Coaching-Interventionen

Modul 12
Strategien und Abschluss

Legende: Coaching Grundausbildung, B=Business Coach Module

Unser Bewerbungs- & Anmeldeprozess

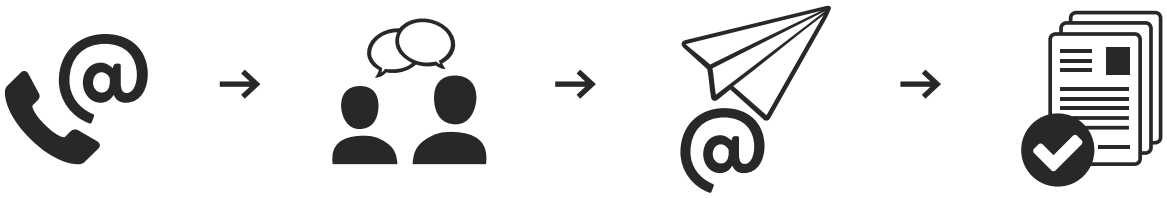
für Systemische Aus- & Weiterbildung an der Coaching Akademie Berlin

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns sehr, dass Sie sich für unsere Systemische Aus- bzw. Weiterbildung entschieden haben. Vielen Dank für Ihr Vertrauen! Wir sehen Ihrer Bewerbung gern entgegen und würden uns freuen, Sie an unserer Akademie willkommen zu heißen.

Herzlichst
Marcel Hübenthal & Team

1. 2. 3. 4.



Kontaktaufnahme und Klärung Ihrer Fragen per E-Mail oder Telefon

Für die optimale Bearbeitung Ihrer Anfrage halten Sie bitte diese Informationen bereit:

- Kursstandort
- Kursnummer
- Telefonnummer bzw. Mailadresse
- Ausbildungswunsch
  - Personal & Business Coach
  - Business Coach
  - Personal Coach

Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung

Um dieses Kennenlerngespräch in die Wege zu leiten, benötigen wir Ihr Einverständnis für die Weiterleitung Ihrer Kontaktdaten an die Ausbildungsleitung zum Zwecke der Terminvereinbarung.

Vorbereitungen: Das Gespräch gelingt am besten, wenn Sie

- mit den Ausbildungsinhalten bereits vertraut sind
- die Machbarkeit der Termine geprüft haben
- Ihre Fragen notieren und mitbringen

Bewerbungsunterlagen einsenden

Ihre Bewerbung besteht aus:

- Lebenslauf mit Foto
- Motivationsschreiben (1 Seite)
- unterschriebene Zertifizierungskriterien
- kursspezifisches Bewerbungsformular
- ggf. Kostenübernahmeerklärung

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie per E-Mail an:
info@coachingakademie-berlin.de

Sichtung der Bewerbung und Teilnahmebestätigung

Wir prüfen Ihre eingereichten Unterlagen und bestätigen Ihre Kursanmeldung schnellstmöglich per E-Mail.

Zertifizierungskriterien

Systemische Coaching Ausbildung

1. Vollständige Teilnahme an den Modulen 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11 und 12 (Pflichtmodule) der Coaching Ausbildung. Die Teilnahme an den Modulen ist in der im Curriculum vorgesehenen Reihenfolge zu absolvieren und zudem ist das "Live-Coaching" innerhalb des gebuchten Kurses abzulegen.
2. Das Fernbleiben von einem Pflichtmodul (Module 1-4, 8, 9, 11, 12) ist ausschließlich im Sonderfall möglich und muss ggü. der CAB direkt kommuniziert werden. Das Modul muss zeitnah absolviert werden um die vorgesehene Reihenfolge einzuhalten. Ein Anspruch auf bestimmte Kurse, Termine oder Standorte besteht nicht. Alternativtermine werden von der CAB vorgeschlagen.
3. Es ist möglich, an einem Fachmodul (Module 5B, 6, 7B oder 10) aus wichtigem Grund zu fehlen. Teilnehmende haben die Möglichkeit dieses Modul bis zu einem Jahr nach Kursende nachzuholen. Die Zertifizierung erfolgt trotzdem, wenn alle anderen Module absolviert wurden.
4. Es kann an insgesamt einem Fachmodul-Termin ersatzlos gefehlt werden. Die absolvierte Stundenanzahl ist dennoch ausreichend für die Zertifizierung.
5. Erfolgt die Teilnahme an nur einem Tag eines 2-tägigen Moduls, so gilt das gesamte Modul als „nicht teilgenommen“, es gelten die zuvor genannten Bestimmungen
6. Die Bearbeitung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und ihre fristgerechte Abgabe bei den KommilitonInnen und der Ausbildungsleitung.
7. Die erfolgreiche Teilnahme am „Live-Coaching“ und der Präsentation der eigenen Coaching Intervention.

ECA EUROPEAN COACHING ASSOCIATION **Die Zertifizierung erfolgt nach den Kriterien der ECA (European Coaching Association).**

Zertifizierung und Anerkennung

Systemische Coaching Ausbildung

Die European Coaching Association (ECA) ist der älteste und renommiertestes Berufsverband für Coaches in Deutschland und in Europa. Die Coaching Akademie Berlin (CAB) ist als Lehrinstitut von der ECA akkreditiert und lizensiert. Die Systemische Coaching Ausbildung der CAB ist nach den Richtlinien der ECA anerkannt und alle AusbildungsleiterInnen der CAB sind als Lehr-Coaches nach ECA zertifiziert. Die Zertifizierungskosten sind in der Ausbildungsgebühr der CAB bereits enthalten.

Die AbsolventInnen sind nach erfolgreichem Abschluss der Coaching Ausbildung berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

Systemischer Personal Coach / Business Coach / Personal & Business Coach,

- zertifiziert nach den Richtlinien der European Coaching Association
- zertifiziert nach ECA e.V.

Nach Abschluss der Coaching Ausbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im ECA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Berufsverband zu beantragen. Mit der ECA anerkannten Coaching Ausbildung und der parallel dazu erworbenen Praxis können CAB AbsolventInnen mindestens im „ECA Basic Level“ lizensiert werden. Die damit verbundenen, verbandsspezifischen Lizensierungskosten sind selbst zu tragen. Nach erfolgter Aufnahme in den Verband sind Mitglieder dazu berechtigt, das ECA Logo und die zusätzliche Bezeichnung „ECA lizensierte/r Coach“ zu führen.

Nähere Informationen zum Verband unter: www.european–coaching–association.de

---

Bundesverband für Qualität in der systemischen Arbeit

Der Bundesverband für Qualität in der Systemischen Arbeit (QSA) ist ein im Jahr 2017 von AbsolventInnen und DozentInnen der Coaching Akademie Berlin gegründeter Methoden- und Qualitätsverband. Er hat es sich zur Aufgabe gemacht, die qualitativen Unterschiede in der Systemischen Arbeit aufzuzeigen und die breite Öffentlichkeit über diese aufzuklären. Zudem möchte er, nicht zuletzt über die Vergabe seines Qualitätssiegels, die Sichtbarkeit und Auffindbarkeit seiner systemisch und qualitativ hochwertig arbeitenden Mitglieder im Internet gewährleisten und erhöhen.

Die Aus- und Weiterbildungen der Coaching Akademie Berlin (CAB) sind nach den Richtlinien des QSA anerkannt. Nach Abschluss der Coaching Ausbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die fachlichen und qualitativen Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im QSA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Bundesverband zu beantragen. Die Mitgliedschaft ist kostenpflichtig und berechtigt dazu, das QSA Logo zu führen und für eigene Werbezwecke zu verwenden. Mit der Mitgliedschaft ist ein Profileintrag auf der QSA Website mit leistungsstarkem Link auf die eigene Homepage verbunden.

AbsolventInnen der vom QSA anerkannten Coaching Ausbildung sind berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

Systemischer Personal Coach / Business Coach / Personal & Business Coach,

- anerkannt nach den Richtlinien des Bundesverbands für Qualität im Systemischen Arbeiten
- anerkannt nach QSA e.V.

Nähere Informationen zum Verband unter: www.qsa–verband.com