Coaching Akademie Berlin
Akademie für Systemische Bildung & Forschung

Systemische Teamentwicklung - Team Coach Weiterbildung

Kurs TC43K | Kurs wochentags & Wochenende

Köln | 16.04.2027 – 18.07.2027

Modulübersicht & Termine Weiterbildung

Systemische Teamentwicklung - Team Coach

Kurs TC43K | Kurs wochentags & Wochenende | Köln 2027

Modul	Termine	Inhalt	DozentIn
Modul 1	16.04. – 18.04.2027	Grundlagen der Teamarbeit	Michael Kaune
Modul 2	21.05. – 23.05.2027	Handwerkszeug für Teams	Maria Stepanek
Modul 3	18.06. – 20.06.2027	Systemische Lösungen in Teamdynamiken	Michael Kaune
Modul 4	16.07. – 18.07.2027	Methoden & Interventionen	Michael Kaune

.

Änderungen vorbehalten

Systemische Teamentwicklung - Team Coach

Kurs TC43K | Kurs wochentags & Wochenende
Köln

Dauer:	16.04.2027 – 18.07.2027
Anmeldeschluss:	12.03.2027
Zeiten:	Freitag 14:30 - 18:30 Uhr, Samstag 09:30 - 18:30 Uhr, Sonntag 09:30 - 17:30 Uhr
Seminarort:	Hafenamt Köln, Harry-Blum-Platz 2 , 50678 Köln, DE
Umfang:	4 Module / 12 Tage / 86 Std. gesamt, davon 72 Std. in der Ausbildung zzgl. 14 Std. ausbildungsbegleitende Aufgaben zusammengesetzt aus: 1x1 Std. Einzelsupervision / 1x2 Std. Gruppen-Supervision / 2x2 Std. Peergrouparbeit / 6 Std. Transferaufgaben / 1 Std. Wissen teilen
Ausbildungsleitung:	Michael Kaune, ECA
Preis:	3.540,00 € zzgl. 19% MwSt. = 4.212,60 €
Zertifizierung:	Systemische Teamentwicklung - Team Coach, ECA*, QSA * Spezfikationen zur ECA Zertifizierung siehe Seite 10

Teilnahmevoraussetzung:

Die Aus- und Weiterbildungen der CAB stehen grundsätzlich allen Interessierten mit einem Mindestalter von 18 Jahren sowie einer stabilen psychischen und physischen Verfassung offen. Des Weiteren gelten die Offenheit für alternative und neue Denk- und Handlungsmuster, Respekt und Wertschätzung, ein positives Menschenbild sowie die Bereitschaft zum kooperativen Lernen und zur aktiven Teilnahme an den Kursen als Grundvoraussetzung zur Teilnahme an den Aus- und Weiterbildungen der CAB. Die Kurstermine sind wie im Curriculum vorgesehen zu ermöglichen.

Voraussetzung zur Teilnahme an der Weiterbildung Systemischer Coach / Teamentwicklung:

Systemische Ausbildung mit mind. 130 Std. in Coaching/Beratung/Therapie; alternativ nachweislich systemisches Fachwissen und/oder berufliche Praxis in der Teamentwicklung.

Förderungsmöglichkeiten:

Derzeit sind uns keine Bildungsgutscheine o.ä. bekannt, die für unsere Ausbildungen eingelöst werden könnten. Verfügbare Förderungen sind zumeist Ländersache und auf den entsprechenden Webseiten (z.B. Ministerium für Bildung) aufgeführt. Auch bieten manche Banken Sonderkredite für Bildungsmaßnahmen an.

Willkommen zur Weiterbildung

Systemische Teamentwicklung - Team Coach

Wir freuen uns, dass Sie sich für das relevante Betätigungsfeld der Teamentwicklung interessieren und Ihren Weg zu uns gefunden haben. Unsere systemische Weiterbildung begegnet mit ihren ausgewählten und gleichzeitig umfangreichen Inhalten den aktuellen Entwicklungen und Anforderungen unserer Zeit.

Bei uns lehren Experten auf dem Gebiet des Team Coachings und der Teamentwicklung und unsere Teilnehmenden kommen durch unseren stark auf die Praxis fokussierten Bildungsansatz in kürzester Zeit selbst in die Kompetenz, eigene Maßnahmen und Konzepte zu designen und mit Teams erfolgreich durchzuführen.

Ihre Profession ist:

Systemische/r Coach, TrainerIn, BeraterIn und / oder Führungskraft, TeamleiterIn

Zu Ihren Aufgaben wird gehören / gehört:

Teams in Veränderungsprozessen und herausfordernden Situationen zu begleiten, z.B.
• Führungs- und Leitungswechsel in Teams
• Entwicklung vom Teammitglied zum/zur TeamleiterIn
• Fusion von Teams
• Teambuilding, Integration neuer Teammitglieder und Aufbau neuer Teams
• Team Empowerment und Klärung von Rollen, Verantwortung und Aufgaben Einzelner
• Lösungsfindung bei Herausforderungen im Team und Teamkonflikten
• Kommunikation in virtuellen Teams

Sie verfolgen eines / mehrere dieser Ziele:

• Ausbau Ihrer Kompetenz in der professionellen Arbeit mit Teams
• Zielführende Unterstützung von Teams in Veränderungsprozessen und bei Herausforderungen
• Anwendung des systemischen Ansatzes und der systemischen Haltung in der Arbeit mit Menschen
• Wissen um und Umsetzungsfähigkeit von bewährten, innovativen, praxiserprobten Methoden
• Erweiterung Ihres Repertoires um Angebote rund um die Arbeit mit Teams
• Souveränes Auftreten in der Zusammenarbeit mit Teams

Systemischer Ansatz

Ein/e Team Coach, ein/e TeamleiterIn oder Führungskraft begleitet das Team optimal dabei, eigene und passgenaue Lösungswege für die jeweilige Situation und Auftragslage zu finden. Er oder sie unterstützt das Team darin, die verfügbaren Ressourcen und die vorhandenen Potentiale zu erkennen und zu nutzen. Die Grundlagen für eine erfolgreiche und professionelle Teambegleitung beinhalten ein tieferes systemisches Fachwissen, Methoden-Kompetenz, eine wohlwollende innere Haltung sowie Praxiserfahrung.

Wir legen größten Wert darauf, Ihnen unser Expertenwissen und dessen Anwendung praxisnah, professionell und fundiert zu vermitteln. Dabei berücksichtigen wir stets die Anwendung der systemischen Prinzipien, die Genauigkeit in der Methodik und die Wertschätzung für die Anliegen unserer Teilnehmenden.

Von Beginn an werden Sie, neben theoretischen Inhalten, mittels zahlreicher Übungsszenarien vor allem die verschiedenen Rollen und Perspektiven in Teamkontexten praktisch einnehmen und so in einem sicheren Rahmen Ihre Teamentwicklungs- und Team Coach-Kompetenzen auf- und ausbauen, sie verfeinern und erweitern. Ihre Fragen und proaktive Teilnahme am Kursgeschehen sind sehr willkommen, denn sie tragen wesentlich zur Lebendigkeit und zum Wert der Weiterbildung für alle Beteiligten sowie zur Entwicklung der gesamten Gruppe bei.

Lernziele

Nach erfolgreichem Abschluss unserer Weiterbildung Systemische Teamentwicklung – Team Coach verfügen Sie über eine Vielzahl an neuen Fähigkeiten und Methoden, umfangreiches systemisches Fachwissen, praktische Erfahrungen und die Kompetenz, all das professionell in Teamkontexten einzusetzen.

In vier intensiven Modulen erwerben Sie:

- Eine stimmige Identität in der jeweiligen Rolle und ein souveränes Auftreten vor Teams
- Sofortige Handlungs- und Einsatzfähigkeit als professionelle/r Team Coach / TeambegleiterIn
- Methodische Kompetenz und Flexibilität durch Methodenvielfalt
- Kompetenz zum Design eigener Konzepte für Teamentwicklung, Team Coaching, Teambuilding etc.
- Systemisches Wissen und systemische Kompetenz
- Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Eine wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung

Es ist unser Anliegen mit dieser Weiterbildung die systemische Arbeit mit Teams weiter zu professionalisieren und durch unsere kompetenten AbsolventInnen einen hohen qualitativen Standard in der Teamentwicklung und im Teamcoaching zu setzen.

Wir freuen uns auf Sie!
Ihr Team der Coaching Akademie Berlin

Weiterbildungsmodule & Inhalte

Systemische Teamentwicklung - Team Coach, ECA, QSA

Modul 1 - Grundlagen der Teamarbeit

In Modul 1 werden grundlegende Herangehensweisen und Techniken für eine wertschöpfende Arbeit mit Teams vermittelt. Die TeilnehmerInnen bekommen Methoden an die Hand, welche sofort in die Praxis umgesetzt und je nach Bedarf als Bausteine für 1-2-tägige Teamentwicklungsmaßnahmen eingesetzt werden können.

- Team vs. Gruppe / Teammerkmale
- Fragemethoden in der Teamberatung als indirekt kompetenzanregende Einladungstechniken
- Team- und Gruppendynamische Phasen
- Fishbowl - Das Team für koillegiale Beratung nutzen
- Techniken für die Anmoderation von Teamübungen
- Teamübungen für AHA-Momente initiieren
- Liberating Structures - Methoden für laterale Entscheidungsfindungen in Teams
- Teamkultur & Feedbackkultur
- Intervention Teamcircle - Ziele in der Teamentwicklung
- Metaphern und Symbole in der Arbeit mit Teams
- Teamübungen

Modul 2 - Handwerkszeug für Teams

Im Mittelpunkt von Modul 2 wird das klassische Handwerkszeug für Team Coaches verinnerlicht: Vom Kundenerstkontakt, über das schriftliche Angebot, die Auftragsklärung, das Workshop-Design, die Prozessgestaltung, die Anleitung und Durchführung von Team-Interventionen bis hin zum Abschluss der Teamentwicklungs- / Team Coaching Maßnahme.

- Coping-, Wunder- und Skalierungsfragen
- Der Team Coaching Prozess - Phasen und Aufbau
- Council (Richtlinien) - Tool zur Stärkung des "Wir-Gefühls"
- Das Werben für Teaminterventionen
- Auftragsklärung mit Teams / Dreiecks- und Vierecksverträge
- Cluster für Team-Aufträge
- Das Teaminterview
- Team Workshops - Leitfaden und Architektur
- Kundenerstkontakt und Angebotserstellung
- Teamübungen

Modul 3 - Systemische Lösungen in Teamdynamiken

Der Fokus des dritten Moduls liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken, um Teamdynamiken und Herausforderungen im Team als Kompetenzen für nachhaltige Lösungsstrategien nutzbar zu machen.

- Rollen in Teams - Ressourcen entdecken
- Umgang mit Kritik und „schwierigen“ Situationen
- Team Dynamiken - Systemische und konstruktivistische Methoden zur Beschreibung von Team-Interaktionsmustern
- Die 6 Phasen der Mediation - Lösung von Konflikten im Team
- Konflikte als Ritual für die nachhaltige Stärkung von Autonomie und Selbstgestaltungsfähigkeit (Kohärenz-Erleben)
- Die Sprache des Mediators
- Ambivalenzklärung mit Teams
- Teamübungen

Modul 4 - Methoden & Interventionen

Die TeilnehmerInnen lernen im vierten Modul bewährte Teaminterventionen, innovative Methoden und tiefergehende Strukturen kennen und wenden diese an, so dass sie für den professionellen Team Coach Alltag optimal vorbereitet sind und Sicherheit im Vorgehen zeigen.

- Meta-Modell für Teamentwicklungsanlässe
- Teamentwicklung in Unternehmensphasen
- Leistungsniveaus in Teams
- Planung von Teamentwicklungsmaßnahmen
- Theorie U - Interventionen für Selbstführungskompetenzen
- The impossible Team - Versteckte Kompetenzen entdecken
- Timeline Interventionen für Teams - Kreativität und Freude
- Follow Up für nachhaltige Entwicklungsmaßnahmen
- Teamübungen

Grafik Modulübersicht

Systemische Teamentwicklung - Team Coach

Modul 1		Modul 2		Modul 3		Modul 4
Grundlagen des Teamarbeit	→	Handwerkszeug für Teams	→	Systemische Lösungen in Team-dynamiken	→	Methoden & Interventionen

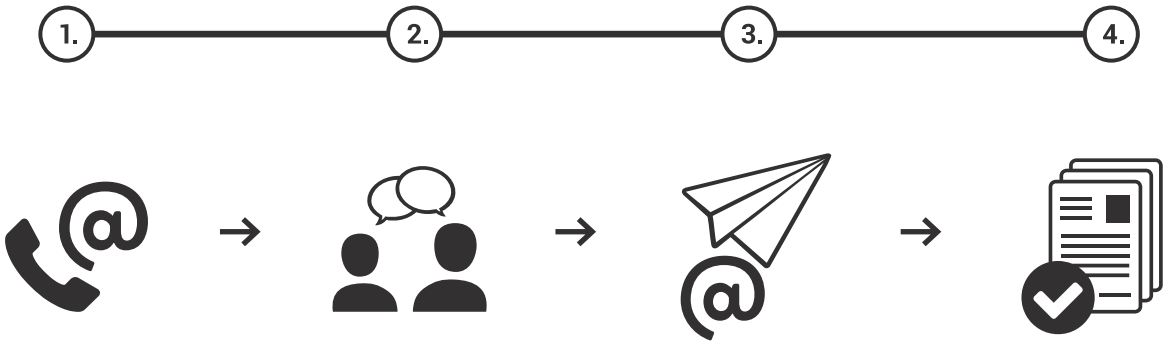
Unser Bewerbungs- & Anmeldeprozess

für Systemische Aus- & Weiterbildung an der Coaching Akademie Berlin

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns sehr, dass Sie sich für unsere Systemische Aus- bzw. Weiterbildung entschieden haben. Vielen Dank für Ihr Vertrauen! Wir sehen Ihrer Bewerbung gern entgegen und würden uns freuen, Sie an unserer Akademie willkommen zu heißen.

Herzlichst
Marcel Hübenthal, Dr. Dana Noack & Team



Kontaktaufnahme und Klärung Ihrer Fragen per E-Mail oder Telefon

Für die optimale Bearbeitung Ihrer Anfrage halten Sie bitte diese Informationen bereit:

- Kursstandort
- Kursnummer
- Telefonnummer bzw. Mailadresse
- Ausbildungswunsch

Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung

Um dieses Kennenlerngespräch in die Wege zu leiten, benötigen wir Ihr Einverständnis für die Weiterleitung Ihrer Kontaktdaten an die Ausbildungsleitung zum Zwecke der Terminvereinbarung.

Vorbereitungen: Das Gespräch gelingt am besten, wenn Sie

- mit den Ausbildungsinhalten bereits vertraut sind
- die Machbarkeit der Termine geprüft haben
- Ihre Fragen notieren und mitbringen

Bewerbungsunterlagen einsenden

Ihre Bewerbung besteht aus:

- Kurzer Lebenslauf mit Foto
- Ihre Beweggründe für die Ausbildung zum Team Coach
- Auskünfte über Art und Dauer von Fort- und Ausbildungen
- Welche Werte und welches Menschenbild vertreten Sie?
- Was möchten Sie mit de Ausbildung erreichen?
- Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

Die Bewerbung sollte 1 bis max. 3 DIN-A4-Seiten umfassen.

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie per E-Mail an:
info@coachingakademie-berlin.de

Sichtung der Bewerbung und Teilnahmebestätigung

Wir prüfen Ihre eingereichten Unterlagen und bestätigen Ihre Kursanmeldung schnellstmöglich per E-Mail.

Zertifizierungskriterien

Systemische Teamentwicklung - Team Coach

1. Vollständige Teilnahme an den Modulen 1 bis 4 (Pflichtmodule) der Online Team Coach Weiterbildung. Die Teilnahme an den Modulen ist in der im Curriculum vorgesehenen Reihenfolge zu absolvieren.
2. Das Fernbleiben von einem Pflichtmodul (Module 1-4) ist ausschließlich im Sonderfall möglich und muss ggü. der CAB direkt kommuniziert werden. Ein Anspruch auf bestimmte Onlinekurse und Termine besteht nicht. Alternativtermine werden von der CAB vorgeschlagen. Teilnehmende haben die Möglichkeit dieses Modul bis zu einem Jahr nach Kursende nachzuholen.
3. Erfolgt die Teilnahme an nur einem Tag eines 2,5-tägigen Moduls, so gilt das gesamte Modul als „nicht teilgenommen“, es gelten die zuvor genannten Bestimmungen.
4. Die Bearbeitung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und ihre fristgerechte Abgabe bei der Ausbildungsleitung.

ECA EUROPEAN COACHING ASSOCIATION

Die Zertifizierung erfolgt nach den Kriterien der ECA (European Coaching Association) wenn eine ECA zertifizierte Ausbildung zum Coach oder Trainer nachgewiesen werden kann.

Zertifizierung und Anerkennung

Systemische Teamentwicklung - Team Coach Weiterbildung

ECA EUROPEAN COACHING ASSOCIATION

Die European Coaching Association (ECA) ist der älteste und renommiertestes Berufsverband für Coaches in Deutschland und in Europa. Die Coaching Akademie Berlin (CAB) ist als Lehrinstitut von der ECA akkreditiert und lizensiert. Die Systemische Teamentwicklung Weiterbildung der CAB ist nach den Richtlinien der ECA anerkannt und die AusbildungsleiterInnen der Weiterbildung sind als Lehr-Coaches nach ECA zertifiziert.

Sofern die AbsolventInnen bereits eine ECA zertifizierte Ausbildung (Coaching, Beratung / Therapie) vorweisen können, sind sie nach erfolgreichem Abschluss der Team Coach Weiterbildung berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

Systemische Teamentwicklung - Team Coach,

- anerkannt nach den Richtlinien der European Coaching Association
- anerkannt nach ECA e.V.

Nach Abschluss der Weiterbildung haben diese AbsolventInnen die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Berufsverband zu beantragen. Mit der ECA anerkannten Team Coach Weiterbildung und der parallel dazu erworbenen Praxis können CAB AbsolventInnen mindestens im „ECA Basic Level“ lizensiert werden. Die damit verbundenen, verbandsspezifischen Lizensierungskosten sind selbst zu tragen. Nach erfolgter Aufnahme in den Verband sind Mitglieder dazu berechtigt, das ECA Logo zu führen.

Nähere Informationen zum Verband unter: www.european–coaching–association.de

QSA Bundesverband für Qualität in der systemischen Arbeit

Der Bundesverband für Qualität in der Systemischen Arbeit (QSA) ist ein im Jahr 2017 von AbsolventInnen und DozentInnen der Coaching Akademie Berlin gegründeter Methoden- und Qualitätsverband. Er hat es sich zur Aufgabe gemacht, die qualitativen Unterschiede in der Systemischen Arbeit aufzuzeigen und die breite Öffentlichkeit über diese aufzuklären. Zudem möchte er, nicht zuletzt über die Vergabe seines Qualitätssiegels, die Sichtbarkeit und Auffindbarkeit seiner systemisch und qualitativ hochwertig arbeitenden Mitglieder im Internet gewährleisten und erhöhen.

Die Aus- und Weiterbildungen der Coaching Akademie Berlin (CAB) sind nach den Richtlinien des QSA anerkannt. Nach Abschluss der Teamentwicklung Weiterbildung erfüllen die AbsolventInnen der CAB die fachlichen und qualitativen Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft im QSA und haben damit die Möglichkeit, ihre Aufnahme in den Bundesverband zu beantragen. Die Mitgliedschaft ist kostenpflichtig und berechtigt dazu, das QSA Logo zu führen und für eigene Werbezwecke zu verwenden. Mit der Mitgliedschaft ist ein Profileintrag auf der QSA Website mit leistungsstarkem Link auf die eigene Homepage verbunden.

AbsolventInnen der vom QSA anerkannten Team Coach Weiterbildung sind berechtigt, die folgende Bezeichnung in einer der dargestellten Schreibweisen zu führen:

Systemische Teamentwicklung - Team Coach,

- anerkannt nach den Richtlinien des Bundesverbands für Qualität im Systemischen Arbeiten
- anerkannt nach QSA e.V.

Nähere Informationen zum Verband unter: www.qsa–verband.com